

SZKOŁA
LIDERÓW



ОФИС
ПО ПРАВАМ ЛЮДЕЙ
С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Действуя с неограниченными возможностями



Укрепление организаций и поддержка активистов
из среды людей с инвалидностью из Беларуси

Варшава – Минск 2013



Обработка текстов:

[Роберт Шчэнсны](#)

Редакция:

[Школа Лидеров](#)

Коррекция:

[Школа Лидеров](#)

Проект и графическая обработка:

[Kotbury.pl](#)

Фотографии:

[Школа Лидеров](#)

[Офис по правам людей с инвалидностью](#)

[Участники проектов](#)

Copyright by Stowarzyszenie Szkoła Liderów

Цитирование и использование текста разрешается при условии информирования о источнике. Публикация не предназначена на продажу. Тексты публикации были составлены на основе информации о проектах из анкет, рапортов и проектных материалов.

Варшава 2013

Ассоциация Школа Лидеров

Ул. Вейска 12А, 00-490 Варшава

Тел. 22 556 82 50

факс 22 556 82 51

stowarzyszenie@szkola-liderow.pl

www.szkola-liderow.pl

О проекте

Представители сообщества людей с инвалидностью принимают участие в тренингах, организуемых Ассоциацией «Школа лидеров» почти с самого начала деятельности Ассоциации. Выпускниками наших тренингов являются люди с инвалидностью, которые своей активной деятельностью и харизмой показывают полякам, что определение «инвалид» или «лицо с инвалидностью» является условным, а также сотрудники учреждений, работающие над улучшением ситуации людей с инвалидностью.

В своей работе Школа Лидеров руководствуется принципами, которые содержатся в специально подготовленной стратегии:

- Лица с инвалидностью должны иметь своих представителей – лидеров, представляющих их интересы на местном уровне, уровне страны и международном уровне, а также активно внедряющих изменения, которые ведут к улучшению социальной ситуации и качества жизни людей с инвалидностью.
- Профессиональная деятельность и карьера в общественной жизни людей с инвалидностью не должны определяться их жизненной ситуацией и здоровьем, но при этом могут оказывать влияние в различных областях, в том числе не связанных с сообществом людей, подверженных риску социальной изоляции.

В проекте «Действуя с неограниченными возможностями» мы старались передать накопленный годами опыт активистам белорусских общественных организаций и учреждений, работающих в интересах лиц с инвалидностью. Замечая их огромное желание улучшать качество оказываемых услуг и способствовать социальной интеграции лиц с инвалидностью, мы, в сотрудничестве с минским Офисом по правам людей с инвалидностью, разработали программу, адресованную представителям сообщества людей с инвалидностью со всей Беларуси – людям с инвалидностью, активно влияющим на улучшение ситуации в своей стране, специалистам и активистам общественных организаций, а также сотрудникам государственных учреждений, занимающихся вопросами людей с инвалидностью.



Проект начался с продолжающегося в течении недели обучающего визита в Польшу, в котором приняли участие 15 активистов, занимающихся вопросами людей с инвалидностью и представляющих почти все регионы Беларуси.

Во время тренингов, касающихся лидерства, а также планирования и реализации проектов, они подготавливались к развитию собственной деятельности в местном сообществе и работали над новыми идеями, которые потом разрабатывали с помощью тренеров Школы лидеров. Важным и необыкновенно вдохновляющим компонентом визита были также встречи с опытными польскими общественными активистами, которые, благодаря своему многолетнему опыту преодоления проблем людей с инвалидностью, разработали модели работы и с успехом занимаются социальной интеграцией и обеспечением доступа к трудоустройству людей с инвалидностью. Их многолетняя успешная борьба с социальной дискриминацией людей с инвалидностью была для наших участников доказательством того, что, независимо от условий и уровня жизни, ключевым фактором является мотивация людей, вовлечённых в такую деятельность.

Однако самая важная часть проекта началась после возвращения участников тренинга в свои местные сообщества. Индивидуально или в небольших группах они реализовали мини-проекты, целью которых было улучшение ситуации людей с инвалидностью в их регионе или укрепление организаций, действующих в этой области. Во время реализации этих намерений участники проекта консультировали сотрудники Офиса по правам людей с инвалидностью.

Последним этапом проекта была стажировка наиболее активных участников проекта, которые получили возможность ближе познакомиться с опытом польских организаций, действующих в интересующих их областях, а также

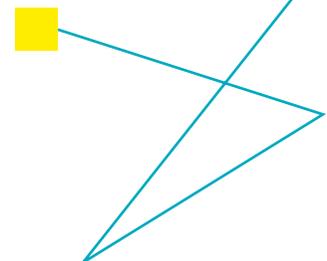


установить партнерские отношения, необходимые для дальнейшего развития их идей.

В данной публикации мы хотели бы представить шесть избранных инициатив, предпринятых в Беларуси участниками проекта. Эти небольшие инициативы могут, по нашему мнению, стать хорошим примером возможности активного влияния на окружающую среду для других активных граждан Беларуси, а также вдохновить польские неправительственные организации, заинтересованные сотрудничеством, связанным с развитием белорусских местных сообществ.

Желаем приятного чтения!

Коллектив проекта



Моё время года

Лидер: Елена Бадытчик

Организация: Международная благотворительная общественная организация «Дети. Аутизм. Родители»

Место: Минск, Беларусь

Тематика: СОЦИАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИСКЛЮЧЕНИЮ

Каждый из нас иногда сталкивается с таким проектом, который на первый взгляд кажется очень простым, однако, после более глубокого анализа, оказывается, что простая идея может быть необыкновенно новаторской. Именно к этой уникальной группе относится проект «Моё время года», который реализуют в Минске Елена Бадытчик и её друзья из организации «Дети. Аутизм. Родители» в сотрудничестве с Православным братством Иоанна Богослова.

Главная идея проекта состоит в совместном праздновании дня рождения детьми-аутистами, благодаря которому у них появляется возможность выйти из домашней и социальной изоляции, начать общение с другими людьми и преодолеть обособленность, в которой они находятся ежедневно. На празднование дня рождения приглашаются все дети, которые родились в данное время года. Первыми «своё время года» праздновали дети, рожденные осенью – 14 сентября в Минском городском центре коррекционно-развивающего обучения и реабилитации появилось 15 из них. Однако ни один день рождения не может обойтись без гостей. Кроме именинников, участие в совместном празднике приняли их братья и сёстры, родственники и ученики минских школ – ровесники главных героев дня. С одной стороны, такой широкий спектр гостей предоставил детям с аутизмом шанс установления социальных контактов и реальной общественной интеграции, а с другой стороны, то, что среди гостей были близкие и относящиеся благожелательно к ним люди, обеспечивало чувство безопасности, которое так необходимо в процессе общения детей-аутистов с их окружением. Именинники не только прекрасно развлекались во время организованных для них конкурсов, показов мыльных пузырей и представления с участием клоуна, но и сами демонстрировали свои умения и таланты во время индивидуальных выступлений.

Именно таким образом, без высоких слов, зато с большой дозой положительных эмоций, организаторы проекта решили бороться с огромной проблемой, с которой встречаются люди с аутизмом и их семьи – изоляцией и отсутствием контактов в обществе. Дети с аутизмом не отличаются внешне от своих ровесников, и часто посторонние люди воспринимают их поведение (например резкие движения или крики) как признак невоспитанности, а в результате



родители вместо поддержки со стороны общества получают дополнительный багаж отрицательных эмоций, претензий и неприятных замечаний. Дети с аутизмом чувствуют это и прячутся от таких трудных для них ситуаций, уходят в себя, часто отказываясь выходить из дома. Таким образом происходит вторичная аутизация семьи – ребенок и семья замыкаются в своем кругу, что ещё более усложняет их ситуацию.



Успех проекта «Моё время года» выражается не только в количестве детей, которые получили возможность пережить столько положительных эмоций и приобрести новых друзей и знакомых, что несомненно усилит их желание выходить в городское пространство и общаться с другими людьми. Не менее важным представляется влияние этого мероприятия на местное сообщество. Кроме молодых активистов из группы волонтеров «Вместе», которые прошли специальную подготовку для работы с аутистами, с проблемой аутизма могли

также ознакомиться читатели местной прессы, интернет-порталов, семьи учеников и всех взрослых, принимающих участие в подготовке праздника.

Организаторы не намерены ограничиваться одноразовым мероприятием и планируют сделать проект постоянным событием в календаре минских семей и неотъемлемым элементом городского пространства. Следующий праздник уже зимой!

Хорошая практика

Проект имеет образцовую для социальной деятельности на местном уровне структуру – исходит из конкретных нужд целевой группы (желание находится в пространстве города объединенное с потребностью быть принятыми в обществе), а впоследствии - выходит на уровень воздействия на изменения во всем обществе (с помощью СМИ показывает проблему социальной интеграции людей с аутизмом). Необыкновенно важен положительный характер проекта – он не сосредотачивается на негативах, только показывает решение проблемы. Организаторы создали безопасное пространство для своих подопечных, используя с целью интеграции естественную ситуацию – празднование дня рождения, то есть момент, когда контакт с другими людьми натурален, а уровень страха перед новыми контактами снижен. Организаторам удалось заинтересовать проведением мероприятия Городской центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации, который предоставил помещение, а также привлечь группу волонтеров, ровесников именинников, то есть представителей наиболее благожелательных к участникам и их проблемам групп.

Консультационный пункт для социальных сотрудников

Лидер: Дмитрий Ермолович-Дашинский

Организация: Социальное учреждение «Инвацентр» Общественного объединения «Белорусское общество инвалидов»

Место: Минск, Беларусь

Тематика: ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Деятельность в интересах людей с инвалидностью – это не только непосредственная помощь людям, пытающимся преодолеть барьеры, с которыми им пришлось столкнуться в жизни. Важной группой, с которой следует работать, являются также поддерживающие людей с инвалидностью терапевты, сотрудники социальной службы, активисты общественных организаций. Подавляющее большинство адресованных им предложений – это тренинги, связанные с повышением квалификаций.

Совершенно другое предложение подготовил для них Дмитрий Ермолович-Дашинский из социального учреждения «Инвацентр» при Белорусском обществе инвалидов. Его целью была поддержка социальных сотрудников в области,

которой обычно пренебрегают, но которая может иметь ключевое значение для качества их работы. Темой организованного им тренинга была проблематика профессионального выгорания – очень важной проблемы, которая в Беларуси усугубляется тем фактом, что системы супервизии только начинают развиваться, требования к специалистам в этой области общественных услуг – огромные, а условия работы часто очень трудны.



Первый день семинара был посвящен методам предотвращения эмоционального и профессионального выгорания социальных сотрудников. Занятия проводила Екатерина Сергеева – психолог благотворительной организации «Хэсэд – Рахамим» и член Белорусской ассоциации психотерапевтов. Во время семинара, продолжающегося целый день, участники принимали участие в играх, переносили свои эмоции, связанные с симптомами выгорания, на подготовленные в группах плакаты, и даже выражали их в частушках – видимо требовалась именно такая легкая форма для борьбы с настолько тяжелой проблемой (по результатам исследований, 95% социальных сотрудников в какой-то момент обнаруживает у себя симптомы выгорания). Такие методы работы ценны ещё и потому, что они не



Права людей с инвалидностью

1. Право на безбарьерную среду (доступ, передвижение, использование)
2. Право на образование
3. Право на труд
4. Право на комфортное жилище
5. Право на свободный доступ к информации, кичт. развигие

сотрудниками, увеличивая таким образом число социальных служащих, которые сумеют сознательно защищать себя и своё окружение от последствий профессионального выгорания.

Хорошая практика

Самым большим достоинством проекта является его инновационный характер. До этого времени в Беларуси только небольшое количество людей занималось поддержкой лиц, оказывающих помощь.

Понимание потребностей социальных сотрудников, учёт риска профессионального выгорания в планировании их работы и личностного развития – это факторы, которые могут оказывать сильное влияние на эффективность функционирования всего сектора. Проект имеет огромный потенциал развития, а опыт его реализации может быть использован другими социальными сотрудниками и активистами организаций, оказывающими помощь нуждающимся. Координатор сломал также некоторое табу, функционирующее в среде лиц, помогающих другим, результатом которого является замалчивание факта, что оказание такой помощи часто влечёт за собой огромную эмоциональную нагрузку и не всегда является источником только положительных эмоций и удовлетворения от проведённой работы. Эта тема часто игнорируется и считается несоответствующей миссии и ценностям связанным с социальной работой.

Интересным аспектом является также соединение новой темы профессионального выгорания с уже хорошо известной и дающей уверенность, что участники заинтересуются тренингом и темой организации общественно-культурных мероприятий, что зачастую входит в обязанности представителей целевой группы проекта.

только повышают мотивацию, но и снижают уровень стресса, который легко может перенестись на семьи социальных сотрудников. Следует подчеркнуть профессионализм подготовки тренинга, который был предварен тщательным анкетным исследованием участников, которое помогло определить уровень подверженности профессиональному выгоранию, а также лучше подобрать темы отдельных модулей тренинга.

Дополнением семинара были проводимые на второй день практические занятия, посвященные методам организации общественно-культурных мероприятий. В ходе занятий, проводимых театральным режиссером Татьяной Аксёнкиной, участники познакомились с этапами подготовки такого вида мероприятий, методами составления культурной программы, а также совместно анализировали примерный сценарий торжественной части. Кульминацией этого дня была самостоятельная подготовка сценариев мероприятия.

Огромную надежду на продолжение этой новаторской деятельности внушает сам состав группы, которая собралась на тренинге: с одной стороны организатор Дмитрий Ермолович-Дащинский, настроенный на поиск новых форм работы, с другой стороны – участники, которыми были начальники районных отделений Белорусского общества инвалидов, то есть люди, которые могут делиться новыми знаниями и навыками со своими

Изменим мир к лучшему – начнём с себя!

Лидер: Владимир Буканов

Организация: Местный благотворительный фонд детей-инвалидов
«Голубые берега»

Место: Могилёв, Беларусь

Тематика: УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ, ОБРАЗОВАНИЕ

Миссией фонда «Голубые берега» является развитие творческого потенциала детей и молодёжи с инвалидностью. Несмотря на то, что официальное название организации - Благотворительный фонд детей-инвалидов с художественными способностями, деятельность фонда выходит за границы, определённые этими словами. При фонде действует клуб волонтеров, клуб вечно молодых пенсионеров, а также клуб молодёжи с инвалидностью «Равный – равному». Именно активисты последнего реализовали проект «Изменим мир к лучшему», начать который они решили с себя. Идея проекта была разработана совместно – каждый из участников заявлял те темы, которые считал наиболее интересными и отвечающими собственным потребностям.

Оказалось, что общими проблемами являются трудности в коммуникации с другими людьми и недостаточное умение справляться с отрицательными эмоциями.

Эту идею подхватил Владимир Буканов, один из членов клуба «Голубые берега». Владимир – это душа коллектива – открытый, очень общительный и легко устанавливает контакт, то есть является идеальным кандидатом в лидеры такого рода проекта.



В тренинге, продолжающемся весь день, приняли участие 7 членов клуба, которые учились справляться с эмоциями, эффективно взаимодействовать в группе, ясно выражать свои потребности и ожидания, а также обеспечить обратную связь. Участники работали также над позитивным мышлением и выработкой командного духа. Эти элементы, наряду с модулем посвященным разрешению конфликтов, в будущем помогут членам клуба не только в совместной работе, но и в личном развитии. Доказательством

полезности тренинга являются очередные планируемые встречи, касающиеся данной темы, а также факт, что результаты проекта были перенесены в виртуальное пространство в форме интенсивной коммуникации в социальных сетях.

Следует также подчеркнуть необычность организации, которая стоит за этим проектом. «Голубые берега» - это не просто учреждение, которое оказывает услуги лицам с инвалидностью. Директор и сотрудники организации активно ищут людей после несчастных случаев, а также молодых людей с инвалидностью, которым необходима поддержка в поиске собственного пути к активной и полноценной жизни. Именно к такой группе людей, находящихся в поиске новых перспектив, которых не пугают трудности, принадлежит Владимир и его друзья по клубу. Мы надеемся (и почти уверены), что они используют приобретенные навыки коммуникации в работе с людьми, которые не знают, как вести активную жизнь и преодолевать ограничения, стоящие перед ними.



Хорошая практика

Особенно важным аспектом является то, что его координатор хорошо знает проблему, на решение которой направлен проект. Будучи членом группы, в интересах которой он действует, он способен привлечь к сотрудничеству при выборе темы тренинга остальных членов клуба. Следует подчеркнуть согласованность формы деятельности по решению проблемы с уже используемыми методами, то есть проведение тренинга внутри клуба и для его членов. Что особенно важно, огромным достижением проекта является

также то, что он создает фундамент для дальнейших изменений к лучшему. Участники проекта не только научились взаимодействовать друг с другом и с окружением, но и смогли убедиться в том, что, будучи группой, они в состоянии самостоятельно решать свои проблемы и что сотрудничая можно научиться совершенно новым вещам. Приобретенные контакты и навыки представляют собой неоценимый багаж, который может повлиять на эффективность будущих проектов, проводимых для более широкой целевой группы.

Мосты контактов

Лидер: Татьяна Тхорева

Организация: Общественное объединение «Инвалид и среда»

Место: Брест, Беларусь

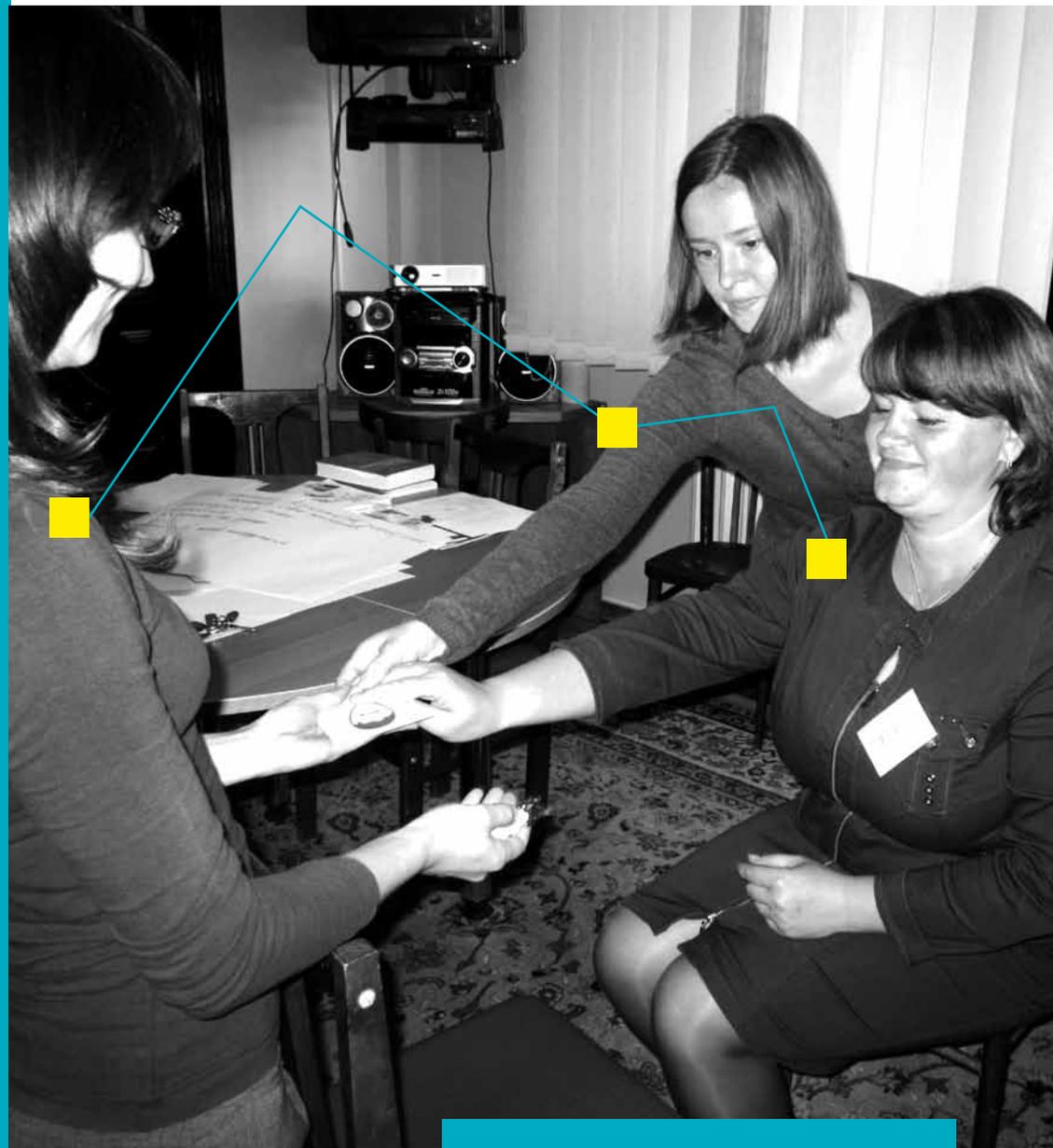
Тематика: ИНТЕГРАЦИЯ, ИНВАЛИДНОСТЬ

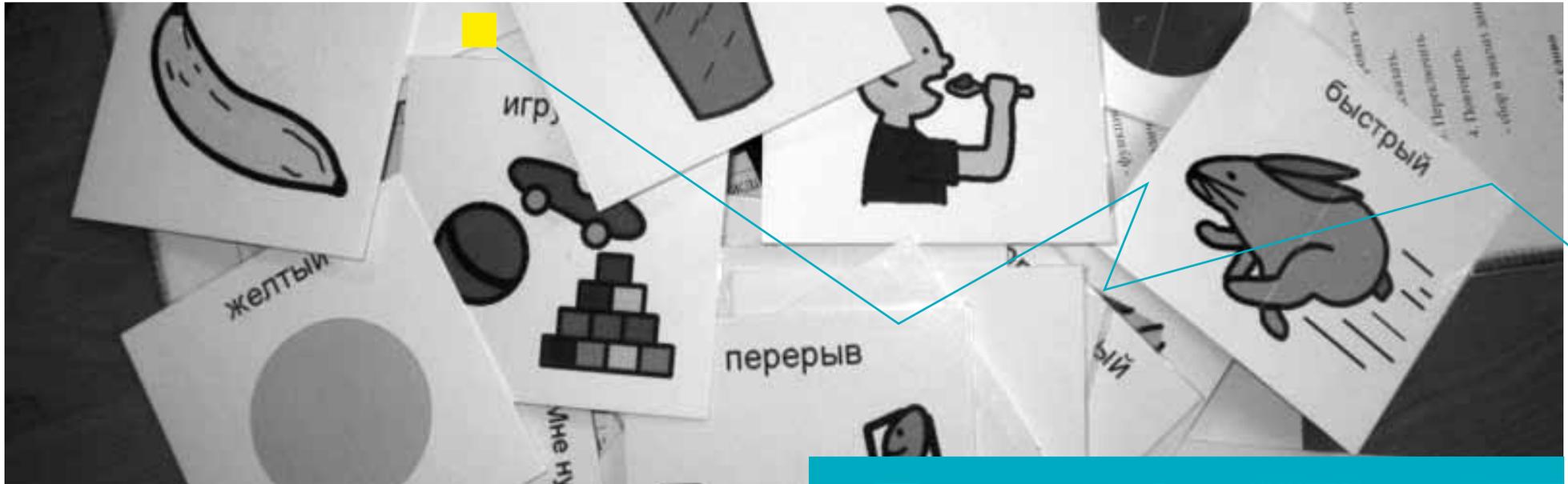
«Мосты контактов» - это попытка помочь родителям в выполнении трудного задания, каким является установление контакта с их детьми-аутистами.

Автор этого проекта, Татьяна Тхорева из объединения «Инвалид и среда», совместно с Ольгой Рыбачук из Брестского коррекционно-развивающего центра, решили поддержать непростые попытки таких родителей достучаться до собственного ребёнка.

«Драгоценен даже самый малый шаг к прогрессу, потому что он дает вашему ребенку приспособленность к жизни (...) Это долгий путь. Вам, а главное детям, понадобится немало времени,» – так координаторы убеждали родителей, собравшихся в аудитории Центра.

Темой тренинга были способы работы с детьми-аутистами, которые не говорят или испытывают большие проблемы с речью. Родители, под наблюдением тренеров, учились разговаривать со своими детьми с помощью специальных





коммуникационных карточек. Такой альтернативный способ общения позволит восполнить недостатки в контактах с ребёнком, принимать правильные родительские решения с учётом полученной от ребёнка информации, а также даст родителям возможность более адекватно реагировать на поведение детей. Использование новых способов общения с ребёнком поможет стимулировать навыки ребёнка, связанные с речью: понимание вербальных сообщений, выражение мыслей с помощью символов и абстрактных знаков и, наконец, общение с помощью слов. Метод такой коммуникации и является таким мостом, по которому дети смогут перейти в мир речевой коммуникации.

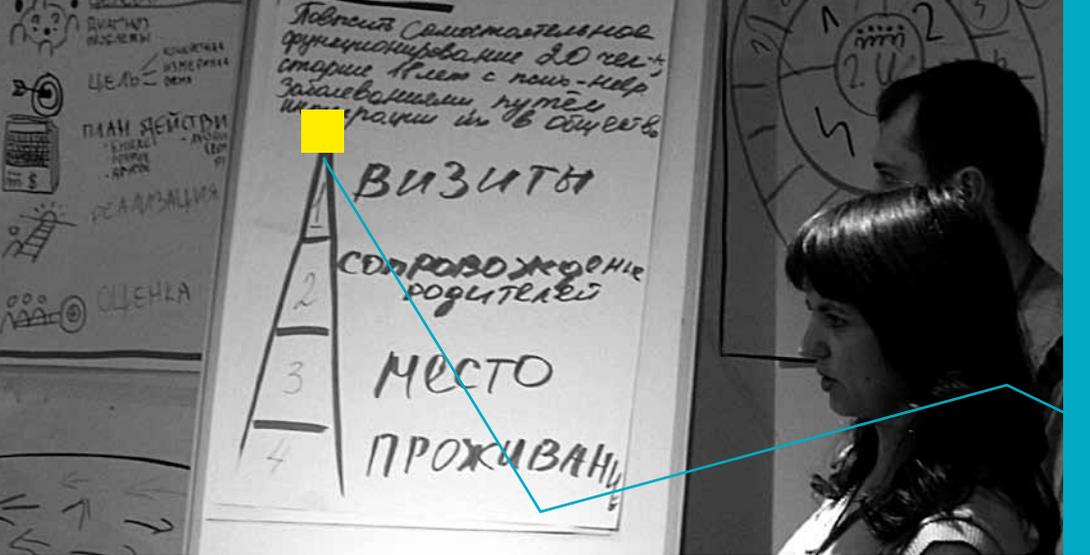
Несмотря на то, что занятия проходили в форме подробного инструктажа по использованию карточек и более широко понимаемых способов невербальной

коммуникации, как организаторы, так и участники решили не останавливаться на одноразовом мероприятии. Тренеры уже начали работу над краткой публикацией, раскрывающей представленные на занятиях методы работы с ребёнком. Публикация будет содержать как конкретные советы, так и опыт участвующих в проекте родителей и их успехов в работе с детьми.

Необыкновенно важным аспектом проекта является сама встреча родителей. Очень часто воспитание ребёнка с аутизмом означает борьбу с непониманием и даже враждебностью со стороны остальных представителей общества. Именно это зачастую является причиной того, что родители неохотно принимают участие в подобных проектах, воспринимая их как нечто связанное с необходимостью публично высказываться о своих проблемах. Оказалось, что встреча в рамках проекта придала им сил,

Хорошая практика

«Мосты контактов» - это пример проекта, в котором организаторы осознают серьёзность проблемы, которую они хотят разрешить и, несмотря на изначальные трудности, не поддаются в стремлении к поставленной цели.



ощущение общности и убеждение, что они не предоставлены сами себе. Родители получили наконец возможность поделиться своими проблемами, касающимися, в частности, способов проведения свободного времени в общественном пространстве, вопросов связанных с образованием, а также беспокоящих их опасений, которые зачастую оказывались такими же, как в других семьях.

Думается, что именно создание сети родителей детей с аутизмом может оказаться самым большим успехом проекта – предложения продолжать встречи вызвали огромный энтузиазм собравшихся. Следует подчеркнуть, что это был первый такого рода тренинг адресованный целой группе родителей. До этого времени все терапевтические действия ограничивались треугольником специалист-родители-ребёнок. Мы надеемся, что такого рода тренинги и создание сообщества открытых родителей окажутся мостом ведущим к улучшению коммуникационных навыков детей и к повышению качества их жизни, а также на то, что в конце этого долгого пути, про который говорили тренеры, удастся достигнуть лучшего понимания и полного принятия обществом потребностей людей с аутизмом.

Координатор проекта отличилась целеустремленностью в работе с целевой группой и ей удалось создать первую рабочую группу для родителей детей с аутизмом, несмотря на их первоначальное нежелание делиться своими проблемами. Благодаря содержательному тренингу она не только помогла родителям в общении с «невербальными» детьми, но и совместно с родителями создала историю успеха, которая может послужить примером для других родителей. А обученные родители в будущем будут самым эффективным средством воздействия на те семьи, которые не решились участвовать в открытых занятиях.

Важным является также введение нового метода работы – группового тренинга как дополнения индивидуальной терапии. Организаторы старались не только помогать в решении проблем, но и поддерживать представителей целевой группы, предоставляя им возможность обмена опытом, бесед, интеграции или просто знакомства, что в будущем может привести к сотрудничеству. Как показывает опыт других стран, именно целеустремленные активные группы родителей часто являются инициаторами ключевых изменений в восприятии инвалидности.

Добрый путь

Лидер: Анна Шумак

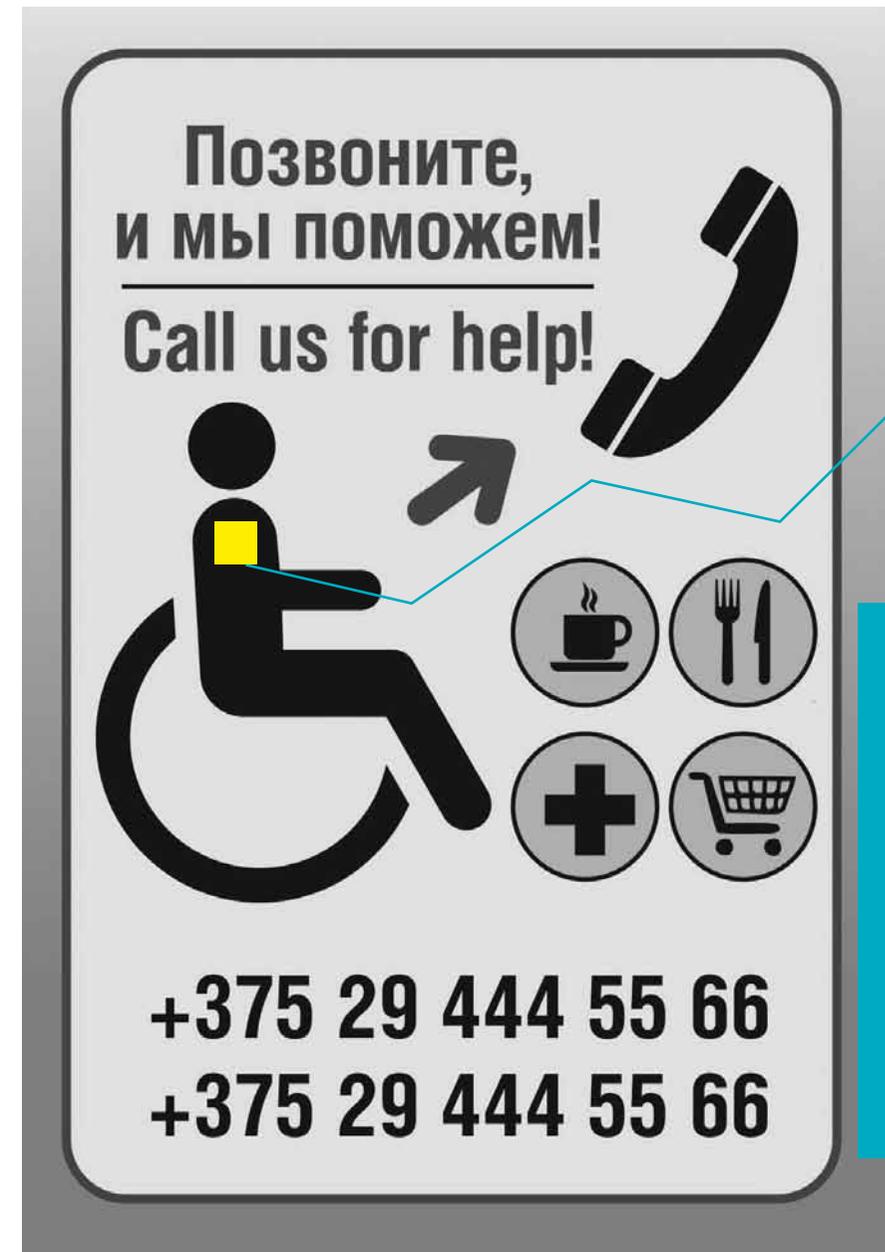
Организация: Мозырская межрайонная организация общественного объединения «Республиканская ассоциация инвалидов-колясочников»

Место: Мозырь, Беларусь

Тематика: СОЦИАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

В Беларуси проживает порядка 20 000 людей с инвалидностью передвигающихся на колясках. Все больше из них получает водительские права и управляет автомобилями, приспособленными к их возможностям. Однако непригодными оказываются элементы инфраструктуры, связанные с придорожным обслуживанием водителей – заправочные станции, бары и автосервисы.

Анна Шумак, несмотря на свой молодой возраст, является опытной активисткой в деятельности по устранению архитектурных барьеров и целеустремленным борцом за равный доступ людей с инвалидностью в общественные учреждения и городское пространство. На этот раз она решила перенести свою деятельность за границы родного Мозыря и расширить её на всю страну. Первоначально проект был запланирован с большим размахом и должен был заключаться в подготовке, путем организации конкурса, наклейки с номером сотрудника обслуживающего пункта (куда водитель с инвалидностью мог бы позвонить, чтобы быстро получить доступ к услуге), размещению этой наклейки в придорожных пунктах обслуживания и мониторинге функционирования целой системы в сотрудничестве со специально созданной группой





волонтеров из партнерской организации мотоциклистов. Анна заметила, что, несмотря на проведенную ранее акцию обозначения заправочных станций, водители с инвалидностью далее сталкиваются с проблемами во время путешествий в остальных пунктах сферы услуг, входящих в инфраструктуру для водителей – особенно в автосервисах и местах общественного питания. Однако время реализации проекта ограничило масштаб действий до двух из трех планируемых идей. В сотрудничестве с дизайнерами был создан 21 проект наклейки, информирующей водителей, что в данном пункте обслуживания можно воспользоваться помощью сотрудника, который учитывает потребности людей с инвалидностью. Проекты были вынесены на голосование сообщества интернет-пользователей на сайте Республиканской ассоциации инвалидов-колясочников, в которой работает координирующая проект Анна. Самое большое количество голосов набрал проект Анны Саволей.

Следует подчеркнуть, что проект завершился успехом – наклейками было обозначено значительное количество пунктов обслуживания водителей, а сами водители с инвалидностью могут легко опознать подходящие для них места. Важен также образовательный аспект проекта, благодаря которому все остальные водители обратят внимание, что среди них есть люди, имеющие особые потребности, которые необходимо учитывать. Таким образом присутствие людей с инвалидностью становится более заметным для белорусского общества, что является важным результатом проекта. Эти эффекты будут ещё более заметны, поскольку уже планируются очередные выпуски, цель которых – включить как можно больше мест в сеть доступных для водителей с инвалидностью. Остаётся только пожелать Анне, чтобы ей удалось осуществить первоначальный замысел и объединить остальных лидеров и организации в борьбе за эти изменения.

Хорошая практика

Интересным и важным элементом проекта является то, что он адресован активным людям с инвалидностью, которых обычно обходят стороной в социальных проектах, направленных, как правило, на лица которых ещё только необходимо активизировать. Целью проекта является полная социальная интеграция инвалидов-колясочников, самостоятельно путешествующих по Беларуси, а также устранения всех барьеров, ограничивающих их доступ в какие-либо места в публичном пространстве.

Важно также то, что несмотря на силу воздействия и широкий территориальный охват проект не требовал больших затрат. Несмотря на то, что закончился только первый этап подготовки наклеек, информирующей о возможности воспользоваться услугой, учитывающей потребности инвалида-колясочника, была подготовлена база для дальнейших шагов в сторону повышения доступности придорожных мест для людей с инвалидностью. Планируемое привлечение волонтеров – мотоциклистов – к распространению наклеек и мониторингу обслуживания позволит не только увеличить воздействие, но и расширить в Беларуси круг людей непосредственно заинтересованных реализацией прав людей с инвалидностью на полный доступ в общественные места.



Фестиваль финансовых навыков

Лидер: Вероника Николаичик

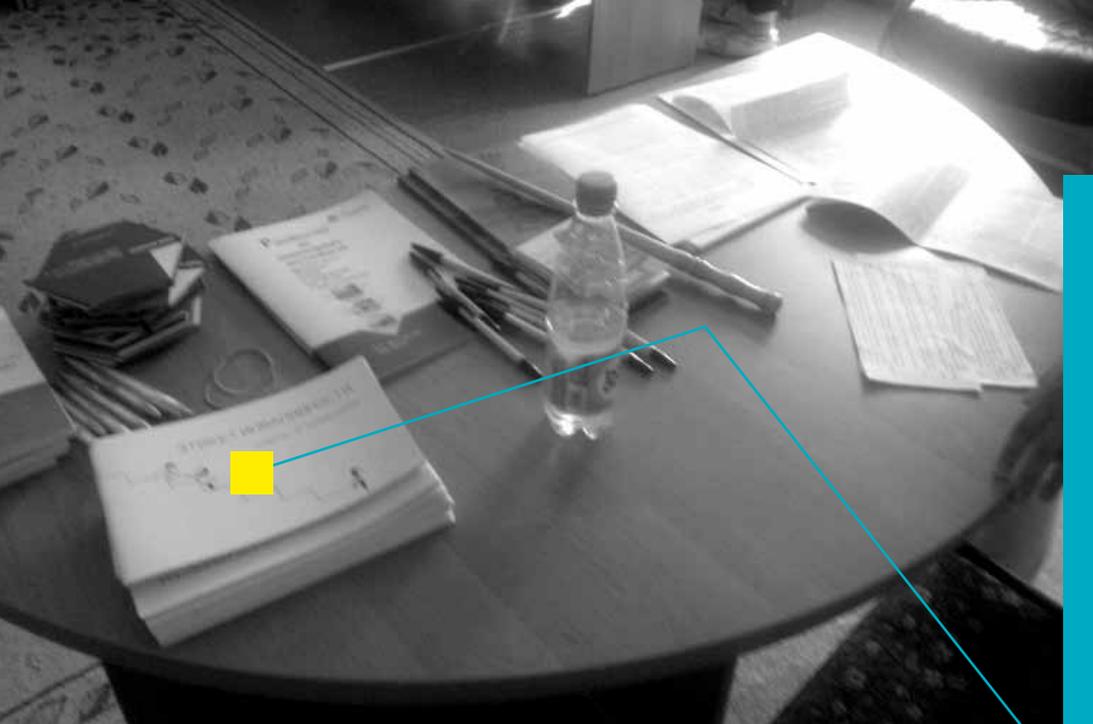
Организация: Студенческая юридическая консультация при Белорусском государственном экономическом университете

Место: Ивацевичи, Беларусь

Тематика: ИНВАЛИДНОСТЬ И ПРАВО

Сектор банковских услуг в Беларуси развивается достаточно стремительно, и все больше людей пользуется современными каналами осуществления банковских операций. Денежные переводы онлайн, а также частично связанные с этим дебетовые и кредитные карты могут значительно облегчить жизнь людей с инвалидностью, для которых является проблематичным долгое пребывание в банке или преодоление все еще встречающихся в городском пространстве архитектурных барьеров. К тому же для всех, независимо от состояния здоровья, перевод денег онлайн является прекрасным способом экономии времени. Именно к таким выводам пришла Вероника Николаичик, студентка юридического факультета и активистка студенческой юридической консультации при Белорусском государственном экономическом университете в Минске, которая к реализацией своего проекта заинтересовала близких себе людей.





Занятия включали также вопросы безопасности, связанные с использованием денежных переводов онлайн и банковских карт, в том числе советы, как избежать обмана в сети, а также информацию об обязательствах, связанных с заключением кредитного договора или использованием банковских карт.

Организаторам и участникам удалось совместно создать прекрасную душевную атмосферу, которая может не до конца соответствовала серьёзности темы, однако наверняка позволила с более живым интересом изучать секреты банковского дела. Вопросам не было конца – участники задавали их в течение всего кофе-брейка и после окончания занятий.

Уже вскоре будет проводиться очередное мероприятие!

В проведенном ею в Городском центре социального обслуживания в Ивацевичах однодневном тренинге приняло участие 12 человек с инвалидностью, а также двое родителей и двое представителей местной администрации. В ходе занятий Вероника представила правила пользования банковскими картами, а также объяснила в каких случаях лучше пользоваться безналичным методом оплаты, а в каких – традиционным, то есть наличным. Важным элементом формирования финансовых компетенций участников была также часть занятий, посвящённая юридическим аспектам заключения договоров с банками. Благодаря занятиям участники почувствовали себя хорошо подготовленными к анализу наиболее важных пунктов договора с банком и выбору наиболее выгодного предложения среди имеющихся на рынке. Научились также анализировать кредитный договор, определять наиболее часто используемые банком юридические уловки, а также использовать существующие инструменты для управления своими финансами.

Хорошая практика

Проект использует уже существующие в социальной жизни инструменты, которые могут оказаться полезными для людей с инвалидностью, сосредотачиваясь на том, чтобы научить их использовать эти возможности. Использование денежных переводов онлайн может значительно облегчить жизнь людям с нарушениями опорно-двигательного аппарата, а также сэкономить время и силы остальным. Важно также то, что лидер постаралась не только предоставить информацию, которая поможет ввести одно конкретное изменение (облегчит людям с инвалидностью управление своими финансами), но и укрепить компетенции участников на будущее, передавая им юридические знания, благодаря которым они смогут лучше защищать свои интересы во время заключения кредитных договоров и обезопасить себя при осуществлении денежных переводов онлайн и безналичных операций.

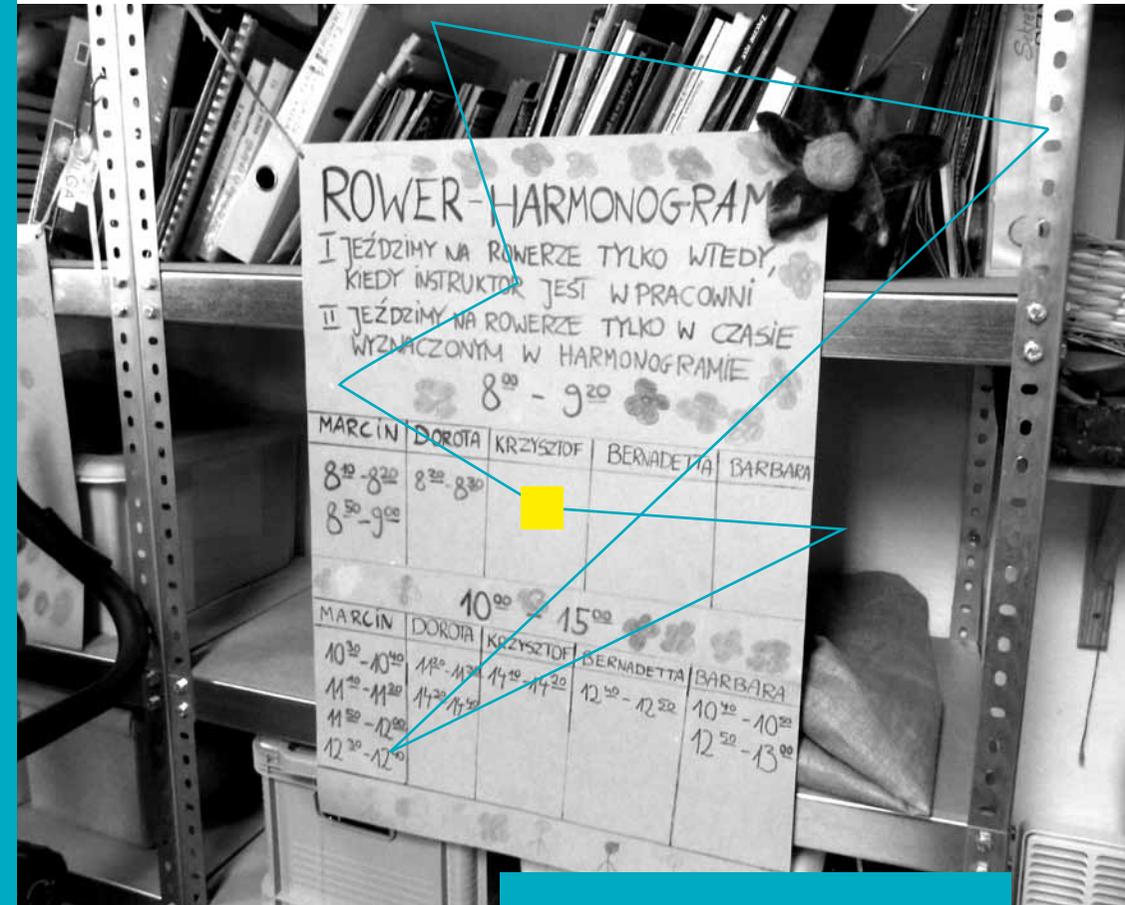
Продолжение последовало...

На первый взгляд все вышеописанные проекты могут показаться небольшими событиями, которые не окажут значительного влияния на ситуацию людей с инвалидностью в Беларуси. Однако их объединяет несколько важных качеств, которые делают этот тезис спорным.

Во-первых, они представляют собой наиболее ценную форму социальной деятельности, которую можно встретить среди людей с инвалидностью – участники проекта «Действуя с неограниченными возможностями» решились сделать что-то не только для себя, но и для более широкого круга людей, с которыми они сталкиваются в своих местных сообществах.

Во-вторых, для большинства из них это первая серьезная активность в публичном пространстве, во время которой они выступают в качестве местных лидеров и самостоятельных организаторов общественных мероприятий. Благодаря этому мы можем наблюдать, как в Беларуси появляются новые лидеры местных сообществ людей с инвалидностью – динамичные, полные мотивации и желания решать стоящие перед ними задания.

В-третьих, именно новые задания в рамках этой активности вызывают огромное уважение и надежду на улучшение ситуации людей с инвалидностью. Новые,



более эффективные методы коммуникации с детьми с аутизмом, повышение доступности общественных мест в придорожной инфраструктуре для инвалидов-колясочников, повышение мотивации и предотвращение профессионального выгорания социальных сотрудников, интеграция сообщества молодых активистов с инвалидностью, которые создают местный общественный капитал – это прекрасные примеры базовой работы, которая

через несколько лет принесет заметные результаты в масштабе всего сообщества.

Всех героев нашей публикации объединяет также факт, что они с неустанным энтузиазмом продолжают свою деятельность. **Татьяна работает над использованием заимствованного в Польше метода активной реабилитации людей переживших трансплантацию.** Кроме того, она развивает свою деятельность в качестве терапевта, используя опыт, полученный в работе с детьми с аутизмом.

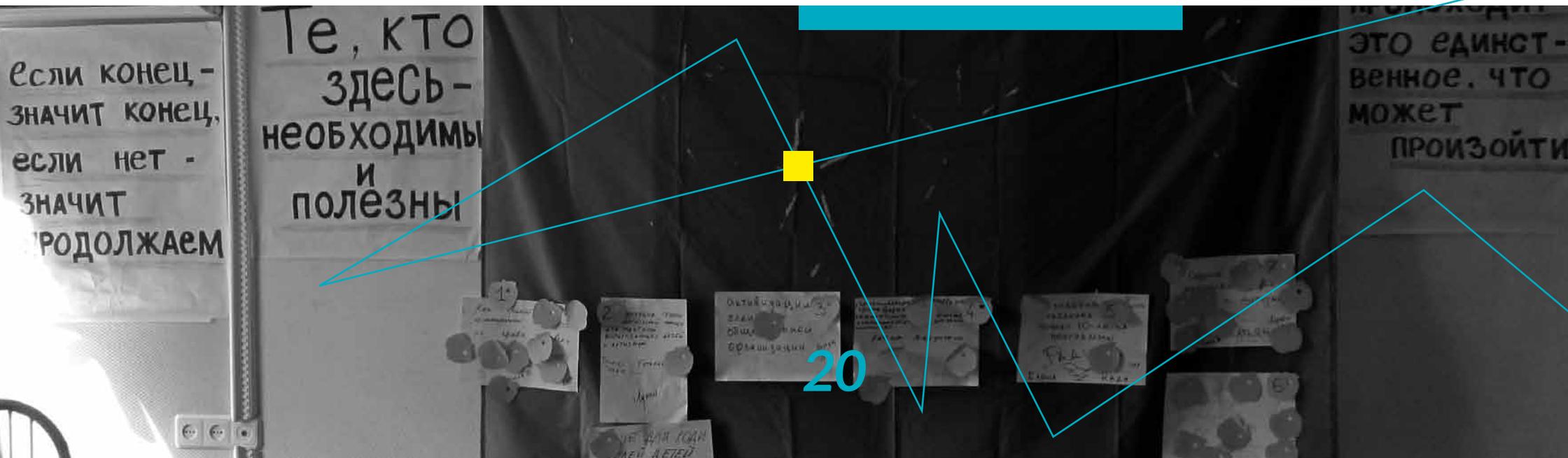
Елена неустанно занимается развитием терапии детей с аутизмом в своей ежедневной работе в организации. Кроме того, она вместе со своими сотрудниками, планирует провести цикл тренингов повышающих профессиональные компетенции коллектива в области диагностирования аутизма, а также новых методов терапии, чтобы как можно более широкий круг детей с аутизмом и их родителей мог получать профессиональную поддержку.

Дмитрий объединяет свои творческие увлечения с общественной деятельностью в самой крупной, как он всегда с гордостью подчеркивает, белорусской организации, объединяющей людей с инвалидностью.

Вероника продолжает обучение в ВУЗе и ежедневно помогает другим, работая в студенческой юридической консультации и, таким образом, получая ценный опыт на стыке юриспруденции и потребностей людей с инвалидностью.

Владимир неизменно продолжает деятельность в клубе «Равный – равному», а с недавнего времени работает воспитателем в детском саду и с успехом совершенствует свои коммуникационные навыки в работе с трёхлетними детишками.

А Аня? Аня просто делает то, что делала – борется за равный доступ инвалидов-колясочников в общественные места. Некоторые вещи остаются неизменными...



Партнеры проекта



Ассоциация «Школа лидеров»

«Школа лидеров» была основана летом 1994 года как автономная программа Фонда им. Батория, которая впоследствии приобрела самостоятельность. Более 15 лет Школа обучает лидеров, работающих в общественной сфере, в органах самоуправления и в политических партиях. Среди наших выпускников – парламентарии, высокопоставленные

государственные чиновники, активисты общественных организаций, а также лидеры польского бизнеса. Школа с самого начала была открыта также для лидеров сообществ людей с инвалидностью, будучи, наверное, первой организацией в Польше, которая ввела для них постоянные места в рамках своего ведущего проекта «Школа лидеров гражданского общества». В 2005 году Ассоциация начала сотрудничество с лидерами этих сообществ в Беларуси.

В специально разработанной стратегии Ассоциации декларируется стремление к тому, чтобы:

- Лица с инвалидностью имели своих представителей – лидеров, представляющих их интересы на местном уровне, уровне страны и международном уровне, а также активно внедряющих изменения, которые ведут к улучшению социальной ситуации и качества жизни людей с инвалидностью.

- Профессиональная деятельность и карьера в общественной жизни людей с инвалидностью не определялась их жизненной ситуацией и здоровьем, но при этом оказывала влияние в различных областях, в том числе не связанных с сообществом людей, подверженных риску социальной изоляции.

Эта главная цель должна быть достигнута путем реализации конкретных целей: создание активного, сплоченного, влиятельного сообщества лидеров людей с инвалидностью из Польши и других стран, повышение уровня знаний, навыков и компетенций лидеров людей с инвалидностью в области лидерства и предотвращения социальной изоляции; укрепление организаций поддерживающих людей с инвалидностью, увеличение влияния лидеров на изменение отношения к людям с нарушениями опорно-двигательного аппарата и умственными отклонениями в своей среде, а также отстаивание их равенства в области гражданских прав.

Для достижения целей Ассоциация предпринимает целый ряд действий: тренинги в области лидерства, встречи со специалистами, конференции, помощь тьютора в индивидуальном развитии, построение сети сотрудничества между участниками отдельных проектов, а также приглашение лидеров сообщества людей с инвалидностью выступить в качестве экспертов в очередных мероприятиях, адресованных всем целевым группам, в интересах которых работает Школа лидеров.

Партнеры проекта

Офис по правам людей с инвалидностью



Офис был создан в марте 2010 года. Целью его создания является изменение белорусского общества – устранения всяческих барьеров и стереотипов, а также формирование такой действительности, в которой

люди с инвалидностью будут полноправными членами общества, имеющими возможность полного участия во всех сферах общественной жизни.

Офис занимается защитой прав людей с инвалидностью, а также продвигает понимание инвалидности, как проблемы соблюдения прав человека. В своей деятельности руководствуется ценностями и положениями Конвенции о правах инвалидов.

Наиболее важные сферы деятельности организации охватывают:

- Юридическую помощь, консультации связанные с правами инвалидов и тем, как пользоваться этими правами;
- Создание и популяризация инновационных решений и услуг для людей с инвалидностью – баз данных о доступе к общественным объектам, карт;
- Образовательная деятельность – проведение семинаров, тренингов и дискуссий;
- Проведение мониторингов и исследований, связанных с правами людей с инвалидностью, а также распространение подготовленных отчетов;
- Подготовка материалов, представляющих опыт и перспективы развития европейских и мировых «хороших практик», связанных с соблюдением прав людей с инвалидностью;
- Подготовка предложений внесения изменений в отечественное законодательство, касающееся людей с инвалидностью, партнерское сотрудничество с государственными учреждениями, общественными и международными организациями в деятельности по продвижению прав людей с инвалидностью.

Офис по правам людей с инвалидностью является также местом, в котором можно найти почти любую информацию, важную для людей с инвалидностью. На интернет сайте (www.disright.org) появляются новости об интересных культурных событиях, связанных с темой инвалидности – в особенности информация о книгах и фильмах, проходящих общественных кампаниях. Там также находится огромная база материалов, связанных с правами людей с инвалидностью, а также ряд инструментов предоставляющий возможности консультации по телефону или с помощью интернета.

SZKOŁA
LIDERÓW



ОФИС
ПО ПРАВАМ ЛЮДЕЙ
С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Варшава – Минск 2013

