



Инициатива финансируется
Европейским Союзом

Королевство Дания

Образовательный визит
30 октября - 06 ноября 2018

Организатор визита:



Датский Евродом

Участники - представители 5 городов

Беларуси, участники Кампании

- Бобруйск
- Воложин
- Столбцы
- Столин
- Щучин
- Офис по правам людей с инвалидностью



ОРГАНИЗОВАНО ПОСЕЩЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ОБЪЕКТОВ:

- Министерство по делам детей и вопросам инвалидности
- Штаб-квартира «зонтичной» организации, объединяющей НГО
- Датский институт по правам человека
- Социальные учреждения муниципалитета о.Борнхольм
- Датское агентство по трудоустройству и рекрутингу

Фундаментальные принципы политики работы с людьми с инвалидностью:

❖ **Принцип «отраслевой ответственности»**

- все ведомства ответственны за обеспечение нормальной жизнедеятельности людей с инвалидностью

❖ **Принцип «равных возможностей»:**

- Оказание помощи каждому человеку, чтобы в полной мере раскрыть его потенциал

❖ **Принцип компенсации**

- Все формы помощи и поддержки людей с инвалидностью должны быть направлены на его персональное развитие

❖ **Принцип солидарности**

Предоставление всех социальных услуг БЕСПЛАТНО

Основные особенности организации работы с людьми с инвалидностью:

- Основная задача - максимальное привлечение людей с инвалидностью на рынок труда
- Обязательное наличие Совета по делам инвалидности при каждом муниципалитете
- Государство создает «рамки» для оказания социальных услуг, а на местном уровне решают чем их заполнять
- Разнообразиие программ и видов компенсаций для людей с инвалидностью с целью их трудоустройства
- Нет точной статистики по количеству людей с инвалидностью в стране

Акцентуация внимания при работе с Конвенцией по правам инвалидов:

Общественное понимание инвалидности, т.е. как общество относится к людям с инвалидностью

Разумные приспособления: обеспечение конкретных потребностей отдельных индивидуумов

Идея равных возможностей: чтобы достичь равенства, нужно обеспечить разный подход к каждому

Доступность

Универсальный дизайн

Поддерживаемый процесс принятия решений: чем меньше недееспособных и опекунов, люди с инвалидностью должны сами принимать решения

Программа Flexy-job:

- - схема, направленная на привлечение к участию в ней людей, способность которых к труду значительно снижена.
- Замысел программы – принятие универсальных мер для того, чтобы максимально избежать необходимости выплаты пенсии по инвалидности в возрасте до 40 лет.

Варианты компенсации:

Помощь ассистента (работающему инвалиду)

«Льготы» при трудоустройстве: при равных условиях работодатель должен отдавать предпочтение человеку с инвалидностью

Схема «ледокола»: возможность получения субсидии к зарплате в течение 2-х лет после получения образования

Обеспечение на рабочем месте специальными приспособлениями, программами

Помощь наставника. Форма индивидуализированной поддержки, которая зависит от потребностей инвалида.

Индивидуальная программа долгосрочной поддержки получателей социальной помощи

- Программа для людей, не работающих 5 и более лет, имеющих различные нарушения (физические, психические)
- Направлена на то, чтобы поставить человека «лицом» к рынку труда

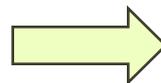


Борнхольмский муниципалитет: организация работы с людьми с инвалидностью

- Население – около 40,0 тыс. человек, из них 11,0 тыс. - в возрасте 65+
- Основная проблема – сокращение численности жителей
- Трудоустроены – 20,0 тыс. человек
- Уровень безработицы - ≈3%
- 23% - получатели пособий

Социальные объекты о.Борнхольм

Центр трудоустройства



отдел по трудоустройству граждан с особыми потребностями:

- Практика работы по индивидуальной программе долгосрочной поддержки получателей социальной помощи (Тедди)
- Исходный пункт в работе с клиентом – всестороннее изучение личности путем составления опросника-анкеты
- составление плана работы исходя из индивидуальных возможностей и потребностей клиента

Модель «лестницы»

Может ли человек оставаться
на своем рабочем месте?
Если нет, то

предлагается другое место
работы на этом же
предприятии. Если нет, то

Ведется поиск подходящей
работы на других
предприятиях. Если нет, то

Предлагаются
услуги «наставника»



Центр дневного пребывания

Организация
пребывания людей с
инвалидностью:

- дневное
- круглосуточное
- Предусмотрена
возможность
пребывания лиц с
различными
нарушениями:
психическими,
физическими

Организация занятости

Трудовые мастерские

- Учет индивидуальных возможностей клиентов: разноплановый подход (работа в столовой, работа в мастерских с различным уровнем сложности выполняемых работ)

Плантации

Организация работы по программе «flexy job»



Центр досуга

- Обеспечение досуговой деятельности
- Организация обучения - приготовление пищи, обучение навыкам садоводства, социально-бытовая адаптация.

СОВЕТ ПО ДЕЛАМ ИНВАЛИДНОСТИ

- Консультативный орган, участвующий в разработке политики в отношении инвалидов.
- Наличие совета – обязательное условие функционирования муниципалитета.
- В состав Совета избираются: политики, госслужащие, представители НГО, активная молодежь.

Совет обязан принимать участие в собраниях муниципалитета по вопросам экономики и планирования бюджета

- Совет уполномочен принимать отчеты от местных организаций, работающих с людьми с инвалидностью

-

