

НОВОСТИ

Доступность правовой помощи людям с инвалидностью

Офис по правам людей с инвалидностью провел **28 февраля 2013 года круглый стол «Доступность правовой помощи людям с инвалидностью»**. Мероприятие прошло в рамках информационной кампании «Доступность». Партнером события выступила Юридическая клиника Белорусского государственного экономического университета.

В круглом столе приняли участие представители юридических клиник, общественных организаций людей с инвалидностью, адвокатского сообщества. Основные вопросы, которые были вынесены на повестку дня – доступность правовой помощи и повышение качества оказания правовой помощи людям с инвалидностью. С приветственным словом к собравшимся выступила **директор Офиса по правам людей с инвалидностью Энира Бронницкая**: «Это первая встреча на тему доступности правовой помощи для людей с инвалидностью и сотрудничества в области оказания таковой помощи, инициированная нами для специальных организаций, оказывающих подобные услуги. Однако, я уверена, что сотрудничество в этой области даст нам хорошие результаты и выведет нашу работу на качественно новый уровень».

Ольга Трипутень, юрист Офиса по правам людей с инвалидностью, рассказала собравшимся о деятельности Офиса: «Сотрудники нашего Офиса работают над тем, чтобы люди с инвалидностью стали равноправными членами общества, включенными во все сферы жизни. Мы выступаем за присоединение и ратификацию Республикой Беларусь Конвенции о правах инвалидов. Офис защищает права людей с инвалидностью и продвигает понимание инвалидности как проблемы соблюдения прав человека. В своей деятельности мы опираемся на ценности и положения Конвенции о правах инвалидов. Одним из важных направлений нашей деятельности является оказание бесплатной юридической помощи для людей с инвалидностью. Наша юридическая приемная работает уже почти 2 года. В прошлом году мы представляли широкой общественности свой годовой мониторинг за 2012–2013 гг. За это время к нам обратилось более 1400 человек. Это показывает, насколько услуга востребована. Вопросы, с которыми обращаются, самые разные. Мы можем смело констатировать наличие проблем фактически во всех сферах жизни человека с инвалидностью, будь то: обеспечения достаточного уровня и качества жизни людей, и право на реабилитации, на труд, на самостоятельный образ жизни, образование, информацию».

Далее перед участниками выступила **Юлия Хватик, руководитель Юридической клиники БГЭУ**. В своей презентации «Юридические клиники и оказание информационно-правовой



помощи людям с инвалидностью» Юлия рассказала участникам о специфике работы юридических клиник: «Юридические клиники – это организации, созданные при вузах или некоммерческих организациях, в которых студенты-консультанты под наблюдением и руководством преподавателей-кураторов безвозмездно оказывают правовую помощь социально незащищенным гражданам. Тем самым получая практический опыт в работе с гражданами, составлении документов, этике общения с клиентами. Люди с инвалидностью входят в перечень нашей целевой аудитории. И в разных клиниках сложились свои практики оказания подобных услуг. Так, например, студентами юридической клиники ГГУ им. Ф. Скорины на базе Гомельской городской больницы № 3 проведено несколько тренинговых занятий для групп людей с инвалидностью. По окончании каждого тренинга проходила правовая консультация. Лаборатория правового информирования при ВГУ им. П. Машерова избрала другую форму помощи. С апреля 2012 по ноябрь 2012 реализовывался проект взаимодействия с Витебским домом-интернатом престарелых и инвалидов – проведение правовых консультаций (дежурство 1 раз в неделю) – за этот период бесплатную правовую помощь получил 41 клиент с инвалидностью. Опыт показывает, что пока люди с инвалидностью достаточно редко обращаются к нам. Может быть это связано с условием личного обращения клиента. А человеку с инвалидностью зачастую сложно добраться. Но в любом случае мы готовы сотрудничать в этом вопросе и с общественными организациями и с адвокатами».

Тамара Сидоренко, представитель «Центра правовой трансформации» рассказала участникам о Законе об адвокатуре в отношении людей с инвалидностью: «Закон об адвокатуре не очень лоялен в отношении людей с инвалидностью. Очень ограничены льготы для бесплатного консультирования. К тому же есть такая беда – отсутствие безбарьерной среды во многих зданиях юридических консультаций. То есть получается, что в отношении людей с инвалидностью не соблюдается не только правовая доступность, но и даже элементарная архитектурная доступность».

Сергей Дроздовский, координатор Офиса по правам людей с

НОВОСТИ

инвалидностью выступил с презентацией «Развитие правовой помощи людям с инвалидностью – ближайшие перспективы»: «Стратегия развития сообщества организаций, оказывающих правовую помощь людям с инвалидностью, имеет несколько основных факторов. Во-первых, необходимо обеспечить доступность услуг правовой помощи для нуждающихся в ней. Это значит, что помощь должна быть доступна территориально, на уровне местных сообществ. Необходимо учитывать особенности возможностей клиентов, развивать каналы взаимодействия с ними, обучать юристов. Во-вторых, необходимо развивать инфраструктуру и систему поставщиков услуг правовой помощи для людей с инвалидностью. В-третьих, должно быть грамотное правовое просвещение: мы должны распространять информацию о правовой помощи, расширять виды и качество просветительских продуктов. В-четвертых, нужно использовать адвокаты правовой помощи: инициировать необходимые исследования, мониторинги для выявления интересов сообщества и встраивать данный вид помощи в общие процессы правовой помощи, государственных участников, негосударственных и, в первую очередь, правозащитных организаций. И, конечно же, нельзя забывать о лоббировании. Для этого мы должны, прежде всего, согласовывать наши общие позиции, стратегии. А потом планировать конкретные действия». «Мы должны выступать сообща, находя общие интересы и действуя в одном направлении. Рано пока говорить о коалиции, но Офис по правам людей с инвалидностью выступает именно за коалиционный подход в таком деле», – подытожил Сергей Дроздовский.

Со стороны Офиса по правам людей с инвалидностью было вынесено на обсуждение предложение подготовить и заключить многосторонние договора о сотрудничестве с участниками сообщества организаций оказывающих правовую помощь с целью развития правовой помощи для людей с инвалидностью. Очевидно, данный шаг может стать новым этапом развития правовой помощи, но равно как и вызовом для организаций. Участники круглого стола выразили позитивное отношение к возможности продолжения переговоров по вступлению в договорные отношения.

НОВОСТИ

Итоги проекта «Мониторинг безбарьерной среды»



Закончился проект «Мониторинг безбарьерной среды», который проводил Офис по правам людей с инвалидностью.

Презентация итогов проекта состоялась 6 февраля 2013 года. Офис по правам людей с инвалидностью представил вниманию собравшихся изданные по итогам проекта «Руководство по мониторингу доступности архитектурных объектов, зданий и сооружений для людей с инвалидностью» и инструмент по

НОВОСТИ

обследованию доступности объектов для людей с инвалидностью и других категорий физически ослабленных лиц.

На мероприятии выступили координатор и участники проекта: сотрудники Офиса по правам людей с инвалидностью, участники коалиции «Доступность», приглашенные эксперты. Инструмент мониторинга безбарьерной среды представила координатор проекта Галина Крот: «Сам инструмент он составлен на основании СТБ 2030-2010 «Среда обитания для физически ослабленных лиц. Основные положения». Простому человеку самостоятельно сложно разобраться в строительных нормативах. Характер пособия таков, что не требует специального образования в архитектуре и строительстве. Для проведения мониторинга не нужно сложных инструментов, а достаточно карандаша для записей, анкеты, рулетки, калькулятора и цифрового фотоаппарата».

Перед собравшимися выступил приглашенный эксперт Наталья Лазовская, преподаватель БНТУ, кандидат архитектуры, доцент: «Студенты БНТУ, принимавшие участие в тестировании, сначала не совсем ясно понимали проблему – она ведь так далека от них. Но вот те, кто уже стал родителями, и прогуливаются с детской коляской, они как раз по-настоящему оценили нашу «Безбарьерную» среду. Здоровому человеку, без проблем в передвижении, сложно с ходу понять, почему пандус в 5 см – это беда. Я считаю, что для подобных тестирований просто необходимо приглашать целевые группы – людей с инвалидностью, велосипедистов, мам с колясками. Человек, который каждый день сталкивается с данной проблемой, лучше видит, что именно нужно оценивать и менять. Именно поэтому в ходе проекта мы старались максимально упростить анкету, уменьшить ее. Чтобы ею могли воспользоваться все желающие, не зависимо, есть у них архитектурное образование или нет».

Галина Крот рассказала также о дальнейшем применении созданного инструмента мониторинга: «Мы уверены, что наш инструмент будет интересен и полезен и обществу, и государству. Наши книги и руководство мы будем распространять в общественных организациях, в центрах социальной поддержки, какую-то часть передадим в различные министерства и ведомства. Важно то, что наш инструмент нацелен на использование самими людьми с инвалидностью. Теперь любой человек может протестировать интересующий его объект, не прибегая к помощи специалистов. Что делать в результате теста, каждый решает сам: составлять каталог или карту, обращаться в органы власти или в суд. Мы говорим: От доступности к равенству. Надо понимать, что создание условий для равного проживания – это необходимая и важная составляющая существования любого общества».

Напоминаем, что реализация проекта Офиса по правам людей с инвалидностью «Мониторинг безбарьерной среды» началась в июле 2012 года. Проект был направлен на создание инструмента мониторинга безбарьерной среды и его пилотное применение. В рамках проекта коалиция «Доступность» и приглашенные эксперты провели анализ существующих и используемых инструментов мониторинга безбарьерной среды, а также подготовили и издали «Руководство по мониторингу доступности архитектурных объектов, зданий и сооружений для людей с инвалидностью» и инструмент по обследованию доступности объектов для людей с инвалидностью и других категорий физически ослабленных лиц. Оба издания можно скачать тут: http://disright.org/sites/default/files/rukovodstvo_po_monitiriny.pdf http://disright.org/sites/default/files/insrument_po_monitiriny.pdf



МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ

Конференция проекта «Зеро» 2013 года

Фонд Эссль, Совет «Будущее мира» и Банк Австрии объединили усилия, чтобы созвать международную конференцию в Вене, Австрия. Организаторы, в сотрудничестве с Международной организацией труда, намерены повысить информированность об инновационных решениях со всего мира, с помощью которых реализуются права на труд лиц с инвалидностью. Конференция призвана усилить приверженность всех заинтересованных лиц содействию, защите и продвижению прав лиц с инвалидностью и улучшению ситуации с их занятостью.

Достойный труд: не больше и не меньше

Вена, Австрия, 18 и 19 февраля 2013 г.

На второй Конференции проекта «Зеро» на тему «Права на труд лиц с инвалидностью: инновационная политика и инновационная практика» парламентарии, представители НГО и фондов, преподаватели, социальные предприниматели, активисты за права инвалидов и деловые круги собрались, чтобы обсудить 11 инновационных стратегий и 40 инновационных практик со всего мира и изучить пути содействия им и распространения их на другие страны.

Вместе инновационные политические стратегии и инновационные практики раскрывают суть многих наиболее важных вопросов касательно прав на трудоустройство лиц с инвалидностью, которые заинтересованные стороны во всём мире должны обеспечивать согласно Конвенции ООН о правах инвалидов. К этим вопросам относятся, например, доступ к ученичеству, специальная поддержка лиц с интеллектуальными или психосоциальными нарушениями, службы занятости, микрофинансирование, условия труда и возврат к работе.

Инновационные стратегии: прокладывая путь

Основываясь на успехе первой конференции в январе 2012 г., на этой конференции проекта «Зеро» представлено 11 инновационных политических стратегий. Все они содержат перспективные элементы, достигли определяемых улучшений на местах и указывают на позитивные динамические изменения, которые можно легко воспроизвести во многих странах мира для содействия выполнению Конвенции. Они преодолевают условия, действующие как препятствия к полному осуществлению прав на труд лицами с инвалидностью, и представляют собой результат многоуровневого исследования и процесса отбора:

- ◆ по установлению права на трёхлетнее образование молодёжи после начальной школы и младших классов средней школы: датский закон о среднем образовании молодых людей с особыми потребностями;
- ◆ по введению права на инклюзивное профессиональное обучение на предприятии: австрийский закон о профессиональном обучении;
- ◆ по содействию устранению барьеров на рабочем месте, предлагая лицам с инвалидностью средства и поддержку для нахождения или сохранения работы: австралийская программа «Доступ к работе»;
- ◆ для комплексного подхода к преодолению связанных с работой препятствий в результате инвалидности: британская программа «Доступ к труду»;

МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ

- ◆ для признания того, что поддерживаемое трудоустройство является эффективным средством, с помощью которого люди с высокими потребностями в поддержке могут получить значимую работу: испанский королевский указ о правилах программы поддерживаемого трудоустройства;
- ◆ по содействию серьёзной занятости для людей с интеллектуальными нарушениями через непрерывную поддержку, приносящей по крайней мере минимальный доход: программа поддержки профессионального обучения 1986 года провинций Ньюфаундленд и Лабрадор, Канада;
- ◆ по успешному оказанию помощи клиентам служб психического здоровья в поиске оплачиваемой работы: британское «Индивидуальное трудоустройство и поддержка»;
- ◆ по отмене дискриминационных положений, согласно которым владельцам поддерживаемых мастерских давалось общее освобождение от норм законодательства о минимальной заработной плате и отпусках в связи с праздниками и по болезни: новозеландский закон об отмене содействия занятости инвалидов;
- ◆ по установлению того, что в случае меньшей трудоспособности вследствие болезни или приобретенной инвалидности работодатели должны принять все разумные меры по сохранению работника на предприятии: шведский закон о защите занятости;
- ◆ для обеспечения возможности работающим по найму восстанавливать занятость и возвращаться к работе: малайзийская программа возвращения к труду;
- ◆ по установлению – в качестве первого федерального государства в мире, сделавшим это – обучения по принципу «равный обучает равного» как социальной профессии: закон о социальных профессиях земли Верхняя Австрия.

Инновационные практики: важные шаги

На Конференции проекта «Зеро» 2013 года представлено 40 инновационных практик со всего мира. Процессом отбора этих инновационных практик был многошаговый подход, вовлекающий на каждом этапе сеть экспертов.

Реализация многих из этих методов не ограничивалась каким-либо отдельным глобальным регионом. Примеры таких практик есть и в Латинской Америке, и в Австралии и Новой Зеландии. Охват одной инновационной практики включает в себя Бангладеш, Китай, Индию, Либерию, Пакистан и Уганду. А четыре другие отдельные практики осуществлялись в одной только Индии. Ближний Восток представлен примером из Ливана. Помимо Канады, Европы, Скандинавии и США практики представлены также в Восточной Европе: в Болгарии, Чешской Республике, Молдове и Польше. И ещё есть практики, которые, поскольку они осуществляются через Интернет, выходят за пределы всех географических границ, становясь действительно безграничными.

Отдельные нарушения, охваченные специальными практиками, включают в себя: расстройства аутистического спектра, интеллектуальные нарушения и нарушения развития, психосоциальные нарушения, нарушение зрения и слепота, нарушение слуха и глухота. Есть и другие практики, которые обращены ко всем лицам с инвалидностью без различия.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ

Некоторые из этих инновационных практик уже стали международными, так что вместе взятые они осуществляются ещё в 25 странах по всем континентам. Кроме того, значительная доля этих сорока инновационных практик фактически обеспечивают прямую занятость людям с инвалидностью на рабочих местах, которые особенно поддерживают их специальные навыки.



В центре внимания 2-ой Конференции проекта «Зеро» находится тема «Работа для людей с инвалидностью».

Участники прибыли из 36 стран с 5-ти континентов.

Кунстраум «Нижняя Австрия», Вена.

Фото Андре Новака

Оригинальную новость читайте на официальном сайте <http://www.zeroproject.org/>

ЮРИДИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Доступность образования



Вопрос юристу:

Существуют ли какие-либо льготы инвалиду по оплате за получение высшего образования в государственных учреждениях?

Ответ:

В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 мая 2006 г. № 665 «Об утверждении Положения о порядке предоставления скидок со сформированной стоимости обучения студентам и учащимся государственных учреждений, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования, и размерах этих скидок» (в ред. от 23.07.2010 г.) инвалиды I, II и III группы, а также дети-инвалиды в возрасте до 18 лет, действительно имеют право рассчитывать на получение скидок со сформированной стоимости обучения.

Скидки студентам и учащимся предоставляются на основании решения комиссии, создаваемой приказом руководителя учреждения образования. Руководитель учреждения образования является председателем комиссии, т.е. возглавляет ее. Решение о предоставлении скидок принимается до 1 сентября.

Скидки инвалидам I, II и III групп, а также детям-инвалидам в возрасте до 18 лет, предоставляются в размере 40 процентов от сформированной стоимости обучения, начиная со 2 курса обучения с 1 сентября до окончания учебного года. При этом обязательным условием является получение по всем предметам отметок не ниже 6 (шести) баллов, включая отметки по результатам сдачи экзаменов, дифференцированных зачетов, курсовых работ и проектов, всех видов практик, предусмотренных учебным планом, отметок по не вынесенным на экзаменационную сессию дисциплинам за учебный год.

Сумма скидки определяется путем умножения установленного размера скидки на сформированную стоимость обучения, включенную в договор на подготовку специалиста на платной основе, и деления полученного результата на 100.

Студенты и учащиеся, имеющие академическую задолженность по результатам учебного года, права на предоставление скидки не имеют. Скидки студентам и учащимся отменяются в случае:

- ◆ получения неудовлетворительных отметок по результатам экзаменационной сессии;
- ◆ нарушения правил внутреннего распорядка и общественного порядка.

Отмена скидок оформляется приказом руководителя учреждения образования.