



НОВОСТИ

Конвенция о правах инвалидов: какие изменения нужны на национальном и местном уровнях

За круглым столом собрались представители государственных структур, общественных и международных организаций, чтобы обсудить дальнейшие шаги по имплементации международного документа.

Так, заместитель министра труда и социальной защиты **Александр Румак** заметил, что ратификация конвенции – совместное достижение.

– Беларусь сделала первый шаг. Далее предстоит непростой путь, в котором должны участвовать все, а не только государство. Правительству предстоит принять Национальный план действий по реализации Конвенции о правах инвалидов в Республике Беларусь, в подготовке которого принимали участие разные стороны. И стратегически важно выработать согласованную позицию. Ведь нацплан должен стать не формальным документом, а документом рабочим, практикоориентированным.

Представитель министерства заметил также, что многие проблемы, которые сегодня существуют в сфере инвалидности, в один момент решить не получится, на это уйдет какое-то время.

– Ключевым изменением, над которым придется работать, станет обеспечение прав людей с инвалидностью в разных сферах, а также недопущение дискриминации по признаку инвалидности, – отметил замминистра. – Для этого нам нужно проанализировать свой опыт, а также обратиться к лучшим международным практикам в этой сфере.

Среди ключевых вещей которые сегодня внесены в нацплан, зафиксированы такие: введение новых понятий и положений в белорусское законодательство, которыми пользуются другие страны, ратифицировавшие конвенцию; описание способов

НОВОСТИ

интеграции людей с инвалидностью во все сферы общественной жизни, в том числе и в сферу трудоустройства. Александр Румак подчеркнул также важность укрепления в общественном сознании изменения представлений о людях с инвалидностью.

– Общество, наконец, должно понять, что человек с инвалидностью – такой же полноправный член общества, – акцентировал внимание он.

Действительно, отметил директор Офиса по правам людей с инвалидностью **Сергей Дроздовский**, пройденный страной путь к подписанию и ратификации международного документа – путь непростой, а коллективные встречи формируют поле, в котором могут поделиться наработками и обсудить проблемы все – и госорганы, и организации, работающие с темой инвалидности.

– В этом и состоит одна из ключевых целей Недели Доступности – предоставлять площадку для обсуждения. А обсуждаемый вопрос затрагивает многих, мы видим, что обсудить его собрались более 30 различных организаций, – отметил представитель Офиса по правам людей с инвалидностью.

Представитель ООН в Беларуси **Санак Самарасинха** подчеркнул, что международное сообщество поддерживает Беларусь на пути имплементации конвенции:

– Я рад и горд, что это процесс – хороший пример сотрудничества правительства, НГО и международных организаций. И в этом смысле очевидна готовность всех внести свой вклад для достижения общей цели. – Нужно понимать, что теперь нужно развивать белорусское антидискриминационное законодательство, в основе всех практик должен лежать антидискриминационный подход. Не меньшей ценностью должны стать основные постулаты конвенции, например, право на независимый образ жизни, позволяющее поддерживать чувство собственного достоинства.

Среди других проблем, которые Беларуси придется решать в первую очередь, национальные и

НОВОСТИ

международные эксперты называют уход от медицинского подхода в сфере инвалидности, когда человек, имеющий какие-либо особенности, рассматривается исключительно как пациент, а не как полноправный человек, принимающий важные для своей жизни решения. Обратить большее внимание придется на проблемы людей, имеющих ментальные нарушения, – на данный момент такие люди часто оказываются выброшены на борт из-за формального статуса недееспособного лица.

– Важно говорить о доступных возможностях образования и последующем трудоустройстве людей с инвалидностью. Политики и законодательство должны быть достаточно чувствительны к таким уязвимым категориям, следует легализовать социальную защиту лиц с инвалидностью с точки зрения прав, – отмечает старший специалист по вопросам инвалидности Международной организации по труду **Эстебан Тромэль**. – Нужно двигаться в сторону инклюзии, а не сегрегации, отказываясь от специальных решений в пользу универсальных, ликвидируя всевозможные барьеры. Беларуси очень нужна инклюзия.

К слову, на местном уровне процесс по имплементации Конвенции о правах инвалидов уже пошел. Так, Офис по правам людей с инвалидностью в сотрудничестве с другими организациями при поддержке Европейского союза запустил кампанию «Повестка 50». Кампания направлена на то, чтобы законодательство перевести в реальные практические шаги по изменению ситуации.

Как пояснили инициаторы кампании «Повестка 50», предварительно было проведено исследование в городах для того, чтобы выявить какие из них заинтересованы в преобразованиях среды и готовы активно включаться в процесс.

НОВОСТИ

– По такому принципу работы города и городские субъекты самостоятельно выявляют проблемы, разрабатывают стратегии, реализуют и несут ответственность за это, – отмечают специалисты.

Для участия, по итогам исследования были отобраны Щучин, Воложин, Столин, Лепель, Бобруйск.

– Исследование было довольно интересным, потому что исследователь включался в ситуацию: выезжал, жил какое-то время в городе, изучал ситуацию, открытость госорганов, местных организаций, готовность менять что-то в сфере доступности. Это помогло определить регионы, в которых работа будет продвигаться наиболее перспективно, – уточнила представительница Офиса европейской трансформации **Елена Зуйкова**.

На данный момент многие из городов уже в начале пути. Например, Воложин занимается преобразованием региона в безбарьерный туристический регион. Свои преобразования начались и в Лепеле. К слову, в рамках Недели Доступности там прошел антидискриминационный фестиваль. Это говорит о заинтересованности как местной власти, так и общественных организаций двигаться в одном направлении.

– В этой связи особую важность приобретают инициативы и проекты, ведущие к положительным изменениям в обществе, в сфере доступности. Именно поэтому важно поддерживать их, а также другие проекты, работающие на формирование справедливой политики инвалидности, – подчеркнула представительница делегации Европейского союза **Аудроне Урбанавичютэ**.

Подготовлено в рамках кампании «Повестка 50», поддерживаемой Европейским союзом. Круглый стол проведён при финансовой поддержке Европейского союза и ПРООН



МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ

Команда международного всемирного проекта «Zero Project» объявляет конкурс номинаций 2018 года!

Команда проекта сообщает: «Мы ищем инновационные практики по всему миру и предлагаем вам презентовать такие примеры: продукты, услуги, проекты, стартапы, решения, технологии, устройства, приложения и т. п. А также и инновационную политику: законы, положения, программы, стандарты, планы действий и т. п. Все инновации, которые могут способствовать расширению доступности всех сфер жизни людей с инвалидностью!

Любой эксперт может представить инновационную практику или политику. В этом году мы позаботились над тем, чтобы вы могли как можно проще презентовать свою информацию, например, в виде пятиминутного видео, вопросы и ответы, список возможных тем, связанных с доступностью.

Мы, также организуем два вебинара для получения дополнительной информации и возможностей задать все ваши вопросы! И мы разработали совершенно новую IT-платформу на шести языках: английском, французском, немецком, испанском, русском и арабском», – сообщила команда проекта.

Крайний срок подачи заявок – 17 июня 2017 года!

ДОСТУПНОСТЬ

В БГУ подискутировали об инклюзивном туризме



16 мая на факультете международных отношений БГУ прошла открытая дискуссия «Инклюзивный туризм в Беларуси: возможности и перспективы». Мероприятие было организовано кафедрой международного туризма ФМО БГУ и Офис по правам людей с инвалидностью в рамках –Недели доступности 2017, которая сейчас проходит в Беларуси.

В рамках дискуссии речь шла о том, что понимается под инклюзивным туризмом в мировой практике, какие возможности для развития этого направления уже созданы в Беларуси и о том, чего ждать впереди. Представители кафедры туризма и Офиса по правам людей с инвалидностью представили совместные наработки, которые уже доступны туристическому рынку Беларуси, а именно рекомендации Всемирной туристской организации о развитии инклюзивного туризма в переводе на русский язык, результаты мониторинга доступности туристических объектов Минска, брошюру о том, что такое инклюзивный туризм и с чего начинать его развитие. Активисты СНИЛ «Инновационные технологии в туризме» представили свою концепцию исследования туристического рынка Беларуси в плане его готовности к внедрению инклюзивных подходов. Структура исследования вызвала ряд комментариев со стороны представителей туристического бизнеса, которые засомневались в том, что анкета, представленная студентами, вызовет должный отклик у респондентов.

Глава Управляющей компании в области гостеприимства «MD Hospitality group» **Маргарита Денисова** представила свое видение инклюзивного туризма, а также реальные примеры того, как наши объекты туризма не всегда умеют работать с туристами с особыми нуждами.

Журналист портала Tio.by **Надежда Сулова** высказала мнение: об инклюзивном туризме в Беларуси говорить, конечно, нужно, но ожидать реальных изменений в этой области придется довольно долго, потому что в целом наша туристическая отрасль функционирует не слишком профессионально, а уж об открытости для всех клиентов, в том числе людей с инвалидностью, говорить пока не приходится вовсе.

В целом стало понятно, что развитие инклюзивного туризма в Беларуси, скорее всего, ожидает долгий тернистый путь. Однако команда студентов, преподавателей и представителей Офиса по правам людей с инвалидностью уверены, что надо верить в успех и продолжать идти вперед.

Персональные ассистенты. Может ли в Беларуси появиться закон, который не делит людей по уровню IQ?



Швеция и Норвегия – единственные страны в мире, которые закрыли большинство институций для людей с особенностями интеллектуального развития. Во многом такого результата удалось достичь благодаря практике привлечения персональных ассистентов. Что это за метод и применим ли он в Беларуси?

– В разных городах Европы, в том числе Швеции, Норвегии и Бельгии, существует закон, который гласит: человек с особенностями интеллектуального развития может иметь персонального ассистента, – делится опытом специалист по вопросам коммуникации и адвокации Европейской сети независимого проживания (ENIL) **Франк Сайоен**. – При этом люди сами выбирают, что делать самостоятельно, а какие функции возлагать на персонального ассистента.

Персональные ассистенты – это работники, которых люди с инвалидностью нанимают для того, чтобы их сопровождали в самых разных ситуациях и оказывали необходимую помощь. При этом наниматели сами определяют часы работы персонального ассистента и его обязанности. В отличие от социальных работников, которые помогают людям с инвалидностью в учреждениях, персональные ассистенты не могут самостоятельно решать, какую помощь оказывать человеку с особенностями.

– Самое важное – дать человеку возможность выбора, – разъясняет Франк Сайоен. – А люди, которые живут в интернатах, не имеют никакого выбора.

Такая практика, по мнению специалиста, всегда будет лучше для общества, так как у человека, который живет в собственной квартире или доме, появляется возможность учиться, работать, участвовать в культурной и общественной жизни. Человек раскрывает свой потенциал, становится более активным, а значит, приносит обществу пользу.

Тема персональных ассистентов зародилась в Калифорнии в 60-х годах прошлого века. В Европе подобная практика началась лишь около 20 лет назад в Швеции. Сегодня персональные ассистенты в этой стране могут быть у любого человека с инвалидностью. При этом люди сами выбирают, кого именно нанять в ассистенты:

– Это могут быть и члены семьи, но, как правило, это все-таки посторонние, – рассказывает специалист Европейской сети независимого проживания. – Самое важное, что это люди, которых

человек с инвалидностью лучше всего чувствует и видит в качестве своего помощника.

По мнению Франка Сайоена, такой опыт может быть применим в любой стране. Откуда взять средства? Просто перераспределить деньги от содержания интернатов на поддержку персональных ассистентов. Таким образом государство получает и экономическую выгоду, так как круглосуточное содержание людей в институциях стоит гораздо больше, чем сопровождение людей с инвалидностью на дому по мере необходимости. Однако главная ценность практики персональных ассистентов не экономическая, убежден эксперт.

– Нужно понимать, что самый главный плюс – изменение качества жизни людей с ментальными особенностями, – говорит Франк Сайоен. – Люди становятся свободными, и важно обращать внимание не только на экономику, но и на права человека.

Такую практику также можно быстро перенять, так как для того чтобы стать персональным ассистентом не требуется специального образования. Естественно люди могут оканчивать какие-то курсы, но они не обязаны этого делать, так как универсального обучения всё равно не подобрать. У каждого человека с инвалидностью свои потребности и особенности, которые невозможно полностью учесть в какой-либо обучающей программе.

Интересно также, что в Швеции и Норвегии персональные ассистенты стали популярными после принятия Конвенции о правах инвалидов, которую Беларусь ратифицировала в октябре прошлого года. Конвенция гласит о том, что каждый человек вправе самостоятельно выбирать, где и с кем ему жить. Никто не обязан переезжать в какое-либо учреждение, чтобы просто выживать.

Деятельность осуществляется Офисом по правам людей с инвалидностью в рамках информационной кампании «Деинституализация как возможность продвижения прав человека в отношении людей с инвалидностью с интеллектуальными и/или психическими нарушениями в Беларуси». Кампания работает в поддержку регионального проекта литовской организации «Перспективы психического здоровья» и Европейской сети независимого проживания (Брюссель) при финансовой поддержке Европейского союза («Реализация прав и возможностей гражданского общества в стремлении поощрять социальную инклюзию людей с интеллектуальными и/или психическими нарушениями и их участие в процессах принятия решений в шести регионах»).