



НОВОСТИ

Офис по правам людей
с инвалидностью
выпустил серию
правовых памяток

Как вернуть дееспособность? Можно ли претендовать на создание безбарьерной среды около своего дома? Какие льготы предусмотрены для людей, имеющих особые потребности? Юристы Офиса по правам людей с инвалидностью подготовили серию памяток, отвечающих на самые популярные вопросы, с которыми обращаются в общественную приемную организации.

Памятка **«Доступная среда для людей с инвалидностью»** дает алгоритм действий для граждан, желающих повлиять на качество безбарьерной среды около своего дома, офиса, учебного заведения и т.д., а также образец письменного обращения в государственные организации, ответственные за создание безбарьерной среды.

Памятка **«Индивидуальная программа реабилитации»** поясняет суть такого документа, как индивидуальной программы реабилитации инвалида (ИПРИ), описывает структуру ИПРИ. Из этой памятки вы также узнаете, можно ли отказаться от ИПРИ и какие последствия это за собой повлечет.

В памятке **«Льготы для людей с инвалидностью 1, 2 и 3 групп»** в сжатой форме собраны основные льготы в различных сферах, которыми могут воспользоваться люди, имеющие инвалидность. Здесь также приведены ссылки на законодательные акты, регулирующие данные льготы.

Памятка **«Признание гражданина недееспособным или дееспособным»** подробно описывает причины, по которым лицо может быть признано недееспособным, а также процесс признания гражданина недееспособным и, наоборот, дееспособным, уточняет права и возможности, которые имеет гражданин, лишенный дееспособности.

В памятке **«Обращения граждан и юридических лиц»** разъясняется, что является обращением и какие виды обращений существует, как грамотно составить письменное обращение и что делать, если на него не было реакции.

Печатную версию памяток можно взять в Офисе по правам людей с инвалидностью, а электронную – скачать на сайте <http://www.disright.org/>.



МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ

Мировое сообщество
обсуждает вопросы
независимого проживания
и политического участия

В конце февраля в Вене (Австрия) прошла четвертая конференция проекта «Zero», на которой обсуждаются различные проблемные аспекты инвалидности. Фокус мероприятия сделан на доклад проекта «Zero 2015».

Команда проекта «Zero 2015» продолжает исследовать проблемы реализации Конвенции о правах инвалидов. В этом году в центре внимания – вопрос независимой жизни людей с инвалидностью и их участие в политике. В ходе исследования были собраны статистические данные 150 стран, а также 50 инновационных практик и политических курсов, которые признаны лучшими и могут быть использованы в качестве примеров в других странах мира.

С докладом можно ознакомиться на сайте конференции <http://zeroproject.org/>, там также есть возможность изучить карту с социальными показателями 150 исследованных стран, проанализировать базу данных инновационных практик и политических курсов. В этом году тема «Независимая жизнь и участие в политике», ранее доклады были посвящены другим аспектам – «Трудоустройство» (2013 год) и «Доступность» (2014 год).

Конференция «Zero» соберет около 500 лиц, принимающих решения, лидеров общественного мнения и экспертов из области инвалидности из более чем 50 стран. На мероприятии обсуждались инновационные практики в отношении самостоятельного проживания, успешного участия в политической жизни. Были также затронуты и другие важные вопросы, например, развитие инновационных вспомогательных устройств и технологий; правовые и административные барьеры для голосования, повышение доступности голосования и выборов; повышение осведомленности людей с инвалидностью.

ДОСТУПНОСТЬ

Представитель Skvo.by:

«Интернет-торговля – сфера трудоустройства без стереотипов»

Онлайн-консультант, администратор интернет-«витрины», «виртуальный» продавец – на эти относительно новые вакансии можно претендовать всем без ограничений, главное – работать добросовестно.

– Сегодня в нашей компании не работают люди с инвалидностью. И, наверное, в первую очередь потому, что к нам такие соискатели не обращались, – своим опытом делится управляющий интернет-магазином женской одежды **Skvo.by Елена Знак**. – В принципе мы готовы взять на работу человека, имеющего особые потребности. При объявлении вакансий мы не видим смысла кричать об этом, потому что, по сути, для нас всё равно – есть у работника инвалидность или нет.

– Какие виды ограничений у лиц с инвалидностью для вас приемлемы?

– При упоминании термина «инвалидность» многим – имею ввиду и себя лично – сразу представляется человек, пользующийся в жизни коляской. Наши сотрудники работают, в том числе и удаленно, потому такая инвалидность точно не станет помехой.

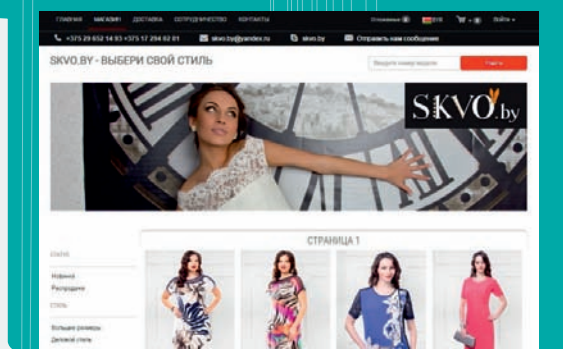
Однако инвалидность также может быть связана с другими проблемами со здоровьем – с потерей зрения, слуха, ментальными расстройствами. Скорее всего, найти работу для таких соискателей будет проблематично – тут надо думать, искать варианты.

– А какую работу готовы предложить?

– В плюсе всегда тот интернет-магазин, который действительно работает в режиме реального времени. Мы хотим, чтобы на нашей электронной «витрине» был актуальный ассортимент, четкое и понятное описание, чтобы наши консультанты максимально оперативно и качественно отвечали на вопросы потенциальных покупателей, быстро обрабатывали их товарные «корзинки». Именно поэтому аккуратные и ответственные работники, независимо от их состояния здоровья, могут быть приняты на работу в качестве администратора сайта, консультанта в колл-центре.

При этом, мы считаем, что добросовестный наниматель никогда не будет экономить на зарплате тех, кто имеет инвалидность. Главное, чтобы работники исполняли функции, на них возложенные. Интернет-торговля – это сегодня та сфера, что позволяет реализовать свое право на труд, а еще – нередко дает работнику возможность пользоваться другими «скрытыми бонусами». Например, работать в то время, когда удобно.

– Есть ли у вас какие-то опасения, если мы говорим про трудоустройство людей с инвалидностью?



– Безусловно. Любая бизнес-компания ориентирована на получение прибыли. Если какое-то звено цепочки выпадает – нужно реагировать в тот же момент. И вот тут как раз и возникают опасения: если человек с инвалидностью не будет справляться? Что мы сможем предпринять, чтобы не произошел сбой в системе, который приведет к финансовым и временным потерям? И опять же понимаем: такая ситуация может произойти и с работником, не имеющим инвалидности.

– Готовы ли вы на диалог с работником, у которого инвалидность, если понадобится адаптировать рабочее место, сократить рабочий день, отправить в дополнительный отпуск?..

– Специфика нашей деятельности предполагает, что каждый самостоятельно создает свое рабочее место – начиная от удобного кресла и компьютерной мышки, заканчивая географическим местонахождением – можно работать хоть с морского побережья. По времени, я упоминала это выше, в большинстве случаев работник может распределять нагрузку так, как ему удобно. Для нас главное, чтобы работа была сделана.

– Знаете ли вы о каких-либо предпочтениях компаний, трудоустраивающим людей с инвалидностью?

– Нет, мы не занимались данным вопросом. Однако очевидно, что для бизнес-компаний, особенно молодых, хорошим стимулом могли бы стать налоговые послабления, сокращение арендной платы.

– Существуют ли, на ваш взгляд, какие-либо барьеры – законодательные, финансовые, социальные – при приеме людей с инвалидностью на работу?

– Мы можем предположить, что есть такие наниматели, которые не обладают достаточными знаниями своих прав и обязанностей – не желают или не имеют возможности тратить время на выяснения нюансов. Из-за страха навредить себе же им легче принять на работу специалиста без инвалидности.

И вторым, на мой взгляд, серьезным барьером может стать нетолерантность общества в целом и конкретного коллектива в частности. Люди зачастую руководствуются понятием «норма», которое носит весьма субъективный характер. В такой ситуации руководителю важно поступить мудро: если перед ним профессионал, не стоит оставлять его за дверями компании.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Образование



Вопрос юристу:

Я инвалид 2-й группы, у моей матери также установлена 2 группа инвалидности. Скажите, предусмотрены ли законодательством скидки или льготы по оплате обучения в высшем учебном заведении на дневной форме?
М., Минск

Ответ:

Согласно пункту 1.2. Указа Президента Республики Беларусь от 28 февраля 2006 года № 126 (ред. от 4 апреля 2013 года) «О некоторых вопросах получения высшего и среднего специального образования на платной основе» руководители государственных учреждений образования вправе предоставлять в период получения высшего, среднего специального образования скидки со сформированной стоимости обучения в порядке и размерах, определяемых Правительством Республики Беларусь, студентам и учащимся, которые являются инвалидами 1, 2 и 3 групп.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Здоровье



Вопрос юристу:

Имеет ли право скорая медицинская помощь госпитализировать меня, инвалида 2-й группы, без моего согласия?
Х., Горки

Ответ:

В соответствии со статьей 44 Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 года № 2435-XII (ред. от 16 июня 2014 года) «О здравоохранении» (далее – Закон «О здравоохранении») необходимым условием оказания медицинской помощи пациенту является наличие предварительного согласия совершеннолетнего пациента. При этом пациент имеет право отказаться от оказания медицинской помощи, в том числе медицинского вмешательства, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом (статьи 41, 45 Закона «О здравоохранении»).

Согласно статье 28 Закона «О здравоохранении», принудительной госпитализации могут быть подвергнуты только лица, имеющие заболевания, представляющие опасность для здоровья населения, в случае уклонения от лечения.

Постановлением Минздрава Республики Беларусь от 15 июня 2012 года № 75 утвержден Перечень заболеваний, представляющих опасность для здоровья населения, который содержит исчерпывающий список таких заболеваний.

Таким образом, принудительная госпитализация (т.е. без согласия) возможна лишь при наличии определенных заболеваний, которые установлены законодательством.