



## НОВОСТИ

### Приглашаем поучаствовать в семинаре по изучению опыта трудоустройства лиц с инвалидностью в Республике Польша

Хельсинкский фонд по правам человека (Польша) и просветительское правозащитное учреждение «Офис по правам людей с инвалидностью» (Беларусь) приглашают принять участие в семинаре по изучению опыта трудоустройства лиц с инвалидностью в Республике Польша.

Цель семинара – познакомить участников с основами концепции прав человека и их практическим использованием при формировании политики занятости лиц с инвалидностью; изучить конкретные механизмы и способы реализации права на труд лиц с инвалидностью, их активизации в Польше и других странах; презентовать опыт развития системы трудоустройства и занятости Республики Польша.

Первая часть семинара нацелена на изучение того, как формировать эффективную политику занятости лиц с инвалидностью на основании принципа полного и всемерного уважения прав человека и их реализации без дискриминации по признаку инвалидности.

Вторая часть нацелена на ознакомление с целым комплексом практических возможностей трудоустройства лиц с инвалидностью как на свободном трудовом рынке, так и на предприятиях, получающих специальную помощь на данную цель из государственных или других органов; посещение центров реабилитации, учреждений профессиональной активности, центров профессионального консультирования людей с инвалидностью, так называемых предприятий охраняемого труда, занятий трудотерапии и т.д.

Ориентировочные даты проведения семинара: 24—31 мая 2014 года.

Место проведения: Варшава, Польша.

## НОВОСТИ

К участию приглашаются:

- ♦ специалисты и активисты организаций, имеющие активную позицию по отношению к инвалидности в Беларуси;
- ♦ участники инициатив, занимающиеся самопомощью и помощью людям с инвалидностью в Беларуси;
- ♦ инициативные люди, которым не безразличны проблемы человека с инвалидностью.

Рабочий язык: русский.

Для того чтобы принять участие в семинаре, необходимо заполнить анкету и выслать ее по электронной почте [seminar@disright.org](mailto:seminar@disright.org) не позднее 15 апреля 2014 года.

О результатах конкурсного отбора будет персонально сообщено не позднее 6 мая 2014 года.

Участники принимают на себя письменные обязательства о соблюдении учебной программы, а также по своевременному возвращению в Республику Беларусь.

Организаторы принимают на себя обеспечение стоимости питания, проживания в Варшаве во время семинара и компенсацию транспортных расходов от места проживания до Варшавы и обратно (при наличии оригиналов билетов в обе стороны).

Вопросы оформления виз для участников, прошедших отбор и принявших на себя обязательства по участию в программе, будут решаться в рабочем порядке.

Расходы, связанные с процедурой получения визы (проезд по территории Беларуси, питание в дороге, проживание) организаторами не возмещаются.

Дополнительную информацию о семинаре можно получить у координатора Офиса по правам людей с инвалидностью Сергея Дроздовского, направив запрос по электронному адресу [seminar@disright.org](mailto:seminar@disright.org) или по телефону +37529 684 58 67.

Образец заявки можно скачать на сайте

<http://disright.org/>

**НОВОСТИ**

**«Подпиши сердцем»  
Конвенцию  
о правах инвалидов**



Офис по правам людей с инвалидностью объявляет о начале информационной кампании «Подпиши сердцем», которая связана с популяризацией идей Конвенции о правах инвалидов. В ходе кампании будет проходить подписание Меморандума «О присоединении к Конвенции о правах инвалидов».

Эта инициатива поддержана Представительством ООН в Беларуси. Мы предлагаем всем людям, организациям, инициативам, которым близки принципы Конвенции о правах инвалидов, присоединиться к нашей кампании и рассмотреть возможным для себя подписание Меморандума. Ваша подпись – это важный шаг к принятию Конвенции о правах инвалидов Беларусью.



**МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ**

**У нас на сайте –  
прямые включения  
из Сочи!**

*В марте в Сочи (Россия) проводилась Паралимпиада 2014. Сайт Офиса по правам людей с инвалидностью делал прямые включения с места событий. Однако в первую очередь нас интересовали не спортивные достижения участников, а другие темы – доступность, безбарьерная среда, равные возможности и т.д. Если вы что-то пропустили, есть возможность вернуться к теме...*

**Транспорт в Сочи доступен от аэропорта до...  
хоккейного поля!**

«...Кроме архитектурной доступности, есть здесь и организационные условия: перемещения сотен людей в электричке могут быть связаны со столпотворениями, в этой толпе не дают «потеряться» людям с особыми потребностями.



**МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ**

– Персонал сопровождает и следит за тем, чтобы место нашлось и человеку в коляске, и человеку с тростью. Я хочу это подчеркнуть, потому что в наших реалиях, пустив по маршруту доступный транспорт, никто больше ни о чём не заботится, – рассказывает Сергей Дроздовский...»

Больше читать здесь

<http://disright.org/ru/news/transport-v-sochi-dostupen-ot-aeroporta-do-hokkeynogo-polya>

**Знание языков и теплое отношение  
делают Сочи доступнее**

«...Волонтеры, задействованные в Паралимпиаде, говорят на русском и английском языках. Некоторые умеют минимально пользоваться языком жестов – по крайней мере, убеждают, что при встрече с глухим человеком объясниться бы смогли.

– Сегодня в Сочи волонтеры помогают полностью закрыть вопрос доступности, а также решить некоторые другие проблемы – например, столпотворения. Конечно, полностью идеально все быть не может – не исключены и неточности, и недобросовестность. Однако важно говорить о системности подхода к доступной среде, тогда это до минимума сократит возможные проколы, – замечает Сергей Дроздовский...»

Больше читать здесь

<http://disright.org/ru/news/znanie-yazykov-i-teploe-otnoshenie-delayut-sochi-dostupnee>

**Почему СМИ мало говорят о Паралимпиаде?**

«... Дело в том, что еще в советское время сложилось так, что СМИ отдают большое впечатление «спорту высших достижений». Считалось, что именно он приносил государству славу. Любые другие соревнования, будь то соревнования юниоров, студентов, паралимпийцев постоянно уходили на второй план. Соответственно, у этих соревнований не было возможности выйти на «массового зрителя» и в роли болельщиков здесь, как правило, были либо большие любители определенного вида спорта, либо люди, приближенные к спортсменам...»

Больше читайте здесь

<http://disright.org/ru/news/pochemu-smi-malo-govoryat-o-paralimpiade>



ДОСТУПНОСТЬ

Студентов обучили этикету инвалидности и принципам доступности



Офис оказывает правовую помощь, консультирует по вопросам прав людей с инвалидностью и реализации этих прав, занимается просветительской деятельностью: проводит семинары и тренинги, круглые столы, готовит и публикует различные мониторинги и исследования по теме прав людей с инвалидностью, осуществляет иную деятельность. Одним из приоритетных направлений является повышение защищенности людей с инвалидностью и повышение доступности правовой помощи для данной категории. В 2013-м году Офис начал сотрудничество с рядом юридических клиник высших учебных заведений.

Как рассказала директор Офиса по правам людей с инвалидностью **Энира Броницкая**, юридические клиники – это общественные приемные при вузах или некоммерческих организациях, в которых студенты-консультанты под наблюдением и руководством преподавателей-кураторов безвозмездно оказывают правовую помощь социально незащищенным гражданам. Среди клиентов юрклиник – люди с инвалидностью, а также другие категории, например, малообеспеченные, учащиеся, пенсионеры, безра-

ДОСТУПНОСТЬ

ботные, члены многодетных семей и т.д. Клиническое юридическое образование – это образовательная программа профессиональной подготовки социально ориентированных юристов.

Юрклиники готовы активно участвовать в оказании бесплатной правовой помощи людям с инвалидностью с целью защиты их законных прав. Сотрудники Офиса считают важным расширить сотрудничество с юридическими клиниками при вузах путем развития такого программного направления, как права людей с инвалидностью.

Именно поэтому в юрклиниках университетов проведены и проводятся тематические лекции для студентов-юристов в университетах. Лекции включают следующую информацию: техника взаимодействия с особыми клиентами (этикет инвалидности и принципы, советы по взаимодействию с людьми с инвалидностью); достаточный жизненный уровень и социальная защита (социальное обеспечение, выплаты пособий, перерасчет пенсий, услуги социального работника, ремонт жилья, предоставление социального жилья, а также льготы и основные права людей с инвалидностью); доступность (доступность всех сфер жизни, то есть включение человека абсолютно во все сферы жизни человека (труд, образование, здравоохранение, правосудие и т.д.), включая безбарьерную среду) и т.д.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Труд и занятость



**Вопрос юристу:**

*После устройства на работу (после окончания училища надо отработать 1 год) проработал 5 месяцев, получил 3 группу инвалидности, так как у меня сахарный диабет. В отделе кадров сказали, что работать нельзя, что нужно писать заявление об увольнении. Что делать?*

*Алекс, Минск*

**Ответ:**

Работающим инвалидам нанимателем создаются необходимые условия труда и отдыха в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов. Условия труда, в том числе оплата труда, режим рабочего времени, устанавливаемые в коллективном договоре (соглашении) или трудовом договоре, не могут ухудшать положение или ограничивать права инвалидов по сравнению с другими работниками.

Согласно ст. 22 Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 года №1224-XII «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь», отказ в заключении трудового договора либо в продвижении по службе, увольнение по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности не допускаются, за исключением случаев, когда по заключению МРЭК состояние его здоровья препятствует выполнению профессиональных обязанностей либо угрожает здоровью и безопасности труда других лиц.

Это означает, что медицинское заключение МРЭК об установлении инвалидности может служить основанием для увольнения по инициативе нанимателя по п. 2 ст. 42 ТК (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы) при соблюдении следующих условий:

- 1) если в заключении МРЭК в обязательном порядке содержится ответ на вопрос: противопоказано ли работнику по состоянию его здоровья выполнение той работы, которую он выполнял до установления инвалидности, – т.е. когда отсутствует необходимая трудоспособность (причем утрата трудоспособности должна быть стойкой и длительной);
- 2) если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу, а также если у нанимателя отсутствует работа, которую по состоянию здоровья работник может выполнять.

Таким образом, не имея вашего заключения МРЭК, советовать вам, как поступить в сложившейся ситуации, – не представляется возможным. Рекомендуем внимательно ознакомиться с заключением МРЭК и выяснить, имеется ли в нем конкретное указание на то, что вам противопоказана именно эта работа с вашим диагнозом.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Достаточный уровень жизни



**Вопрос юристу:**

*Слышала, что есть техника, которая позволяет слепым «смотреть» кино и посещать театры. Правда ли это? Хорошо было бы знать, потому что один из родственников практически не видит...*

*Оксана, Гродно*

**Ответ:**

Аудиодескрипция (тифлокомментирование) – это техника, которая благодаря лаконичному словесному описанию предмета позволяет незрячим, слабовидящим либо людям с дефектами зрения принимать и понимать визуальное художественное творчество (фильм, театр, скульптуры, живопись и т.д.). Во время аудиодескрипции описывается важная, значимая визуальная информация, то есть язык тела, выражение лица, ход действий, постановка, костюмы. Сжатое и объективное описание сцен позволяет слепому человеку следовать за развивающимися событиями, а также слышать и понимать все, что происходит на сцене, экране, картине.