

В СУД _____ РАЙОНА _____ ОБЛАСТИ

ИСТЕЦ: ФИО, дата рождения,

уроженец г. ____ области, проживает г.____, ул. _____, д. _____, кв. , м.т. + 375 29 XXXXXXXX

Ответчик: ИМЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

О признании трудового договора заключенным, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, взыскании заработной платы, компенсации морального вреда

Цена иска: 802, 27 рублей и 20 000 рублей

Истец освобожден от государственной пошлины при обращении в суд в соответствии с п. 1.6.1 ст. 257 Налогового кодекса Республики Беларусь

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

В 2015 году я попал в дорожно-транспортное происшествие, и мне была установлена 2 группа инвалидности, с ноября 2016 года после вторичного переосвидетельствования МРЭК мне была установлена 2 рабочая группа инвалидности сроком на один год. Я могу заниматься работой, сидя за столом, в теплом помещении. В конце 2016 года я занялся поисками работы.

12 января 2017 года Х.Х.Х., директор предприятия ХХХХ, фактически допустил меня к работе в качестве менеджера отдела запасных частей (отдел продаж). Согласно части 2 ст. 25 Трудового кодекса Республики Беларусь «Фактическое допущение работника к работе является началом действия трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен».

Трудовой договор со мной заключен не был, дубликат трудовой книжки заведен также не был (моя трудовая книжка ранее была утеряна). Мне было выделено рабочее место по адресу: _____. При работе в ХХХХ я занимал стол, который 10 января 2017 года был привезен из моего дома, трудовые функции я осуществлял с помощью компьютера и телефона. Мне был установлен рабочий день: с 9.00 по 18.00 с понедельника по пятницу с перерывом с 13 до 14 часов, с 9.00 до 15.00 – время работы в субботу, воскресенье – выходной, итого 46 часов в неделю. В мои обязанности входило: приемка, подбор, заказ товара (запасных частей) у различных организаций, работа с документами (оформление накладных), выдача со склада запчастей работникам предприятия для оказания услуг по ремонту автомобилей. Оплата была предусмотрена как минимальная заработная плата – 265 рублей и 25 процентов от продаж. 25 процентов от продаж означало, что мне выплачивалось половина маржи – разницы между ценой запасной части, указанной в накладной и ценой запасной части, определенной в заказе-наряде на выполнение работ предприятием. С марта 2017 года на меня также была возложена функция кассира-операциониста (по ведению кассовой книги). Согласно Постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 (ред. от 17.02.2014) «О предоставлении основного отпуска

продолжительностью более 24 календарных дней» для работников, признанных инвалидами установлена продолжительность отпуска в 30 календарных дней.

Поскольку в соответствии со ст. 287 Трудового кодекса для инвалидов 2 группы установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю, то у меня каждую неделю возникало сверхурочное время, при этом я соглашался работать большее количество часов. Оплата моего труда должна была в соответствии со ст. 287 ТК производиться в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени. За сверхурочное время в соответствии со ст. 69 ТК мне полагалась доплата в одинарном размере - не ниже часовых тарифных ставок (окладов). День выплаты заработной платы мне был установлен как 25 числа следующего месяца. В начале февраля 2017 года я 10 дней находился на больничном, в феврале 2017 года заработная плата за январь 2017 года мне выплачена не была, в марте 2017 года я обратился за заработной платой за февраль и компенсацией по листку нетрудоспособности, но также зарплаты не получил.

06 апреля 2017 года по внутренней связи, в битриксе, я получил уведомление от директора предприятия, что я уволен. В связи с этим я был вынужден уйти со своего рабочего места.

Я был уволен без каких-либо оснований, в нарушение трудового законодательства. Расчет со мной произведен не был. С приказом о приеме на работу, также как и с приказом об увольнении с работы, меня никто не знакомил.

К моменту увольнения мне причитались следующие выплаты:

Заработная плата за период с 12 января 2017 года по 31 января 2017 года, компенсация по больничному листу за 10 дней февраля 2017 года, заработная плата за период с 13 по 28 февраля 2017 года, заработная плата за март 2017 года, заработная плата за период с 01 по 06 апреля 2017 года. Заработная плата должна была быть выплачена мне наличными, однако она не выплачивалась.

Согласно Постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 27.12.2016 N 1080 "Об установлении размера месячной минимальной заработной платы" с 01 января 2017 года месячная минимальная заработная плата установлена в размере 265 рублей.

В январе 2017 года, с 12 по 31 января 2017 года, я отработал 130 часов, в феврале 2017 года – 114 часов, 10 дней у меня был больничный (листок нетрудоспособности я представил бухгалтеру), в марте 2017 года с 5 по 8 марта 2017 года у меня были выходные дни, остальное время я работал по графику, отработал 184 часа вместо 140 положенных, за 15 часов мне были предоставлены выходные дни 6, 7 марта, за 29 часов марта сверх отработанного времени мне подлежит оплата в одинарном размере, в апреле я проработал 34 часа, в том числе 4 часа 6 апреля 2017 года – в день увольнения.

Таким образом, мне полагается заработная плата за 130 часов января 2017 года, 114 часов февраля 2017 года, оплата по больничному листку в феврале 2017 года, оплата за 169 часов марта 2017 года, за 34 часа апреля 2017 года.

Согласно ст. 5 Закона Республики Беларусь от 17.07.2002 N 124-3 (ред. от 24.04.2014) "Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы", размер часовой минимальной заработной платы определяется нанимателем путем деления размера месячной минимальной заработной платы на соотношение расчетной нормы рабочего времени календарного года, установленной для соответствующих категорий работников нанимателем в соответствии с законодательством о труде, и количества месяцев календарного года. Расчетная норма рабочего времени на 2017 года для категорий работников с 6-дневной рабочей неделей равна 2021 часов, минимальная часовая заработная плата – 1 рубль 57 копеек, соответственно, мне причитается

- за январь 2017 года - 204 рубля 10 копеек (1,57 рублей x 130 часов);

- за февраль 2017 года - 178 рублей 98 копеек (1,57 x 114 часов) и по больничному листу 100 рублей 48 копеек,

- за март 2017 года – 265 рублей 33 копейки (1,57 рублей x 169 часов);

- за апрель 2017 года – 53 рубля 38 копеек (1,57 x 34 часа), всего 802 рубля 27 копеек.

Данная заработная плата может быть откорректирована после получения дополнительных сведений от ответчика (с учетом сведений о марже).

Согласно п. 16 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 N 569 (ред. от 21.03.2017) "О мерах по реализации Закона Республики Беларусь "О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей" (вместе с "Положением о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам", "Положением о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей", "Положением о комиссии по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности") «Пособие по временной нетрудоспособности, кроме пособия по временной нетрудоспособности лицам, указанным в пункте 18 настоящего Положения, назначается в размере 80 процентов среднедневного заработка за первые 12 календарных дней нетрудоспособности и в размере 100 процентов среднедневного заработка за последующие календарные дни непрерывной временной нетрудоспособности.» Соответственно, за 10 дней времени нетрудоспособности мне полагается 80% среднедневного заработка, или $1,57 \text{ рублей} \times 8 \times 80\% \times 10 = 100,48$ рублей (где 1,57 – среднечасовой заработок, 8 – часов – продолжительность рабочего дня)

Мое увольнение является незаконным, без достаточных оснований, предусмотренных Трудовым кодексом. Никакого заявления об увольнении по желанию работника или по соглашению сторон я не писал, оснований для увольнения по инициативе нанимателя также не имелось.

Поскольку оснований для увольнения не имелось, я подлежу восстановлению на работе менеджером отдела запасных частей (отдела продаж). За время вынужденного прогула в соответствии со ст. 244 ТК мне полагается средний заработок, который составит за период с 07 апреля 2017 года по 18 апреля 2017 года, исходя из 68 рабочих часов 119 рублей 32 копейки (76 часов x 1,57 рублей).

В связи с незаконным увольнением я испытал нравственные страдания. При незаконном увольнении я несправедливо пострадал. Переживания отрицательно сказываются на моем самочувствии, состоянии здоровья. Я обеспокоен за свое будущее, материальное благополучие. Исходя из изложенного, оцениваю моральный вред в 20 000 рублей. Данные средства я хотел бы потратить на отдых и восстановление здоровья.

На основании изложенного и в соответствии со ст.ст. 69, 243, 244, 245, 246, 287 ТК Республики Беларусь, п. 2 ст. 124 ГПК Республики Беларусь,

П Р О Ш У:

- возбудить гражданское дело по моему исковому заявлению,

- признать, что 12 января 2017 года между мной и предприятие ХХХХ был заключен трудовой договор на неопределенный срок, по которому я был принят на работу менеджером отдела запасных частей (отдела продаж) с заработной платой 265 рублей и 25% от продаж (маржи), с графиком работы с 9.00 по 18.00 с понедельника по пятницу с перерывом с 13 до 14 часов, с 9.00 до 15.00 – время работы в субботу, воскресенье – выходной, с отпуском, продолжительностью в 30 календарных дней,

- восстановить меня на работе к ответчику - в предприятии ХХХХ на должность менеджера отдела запасных частей (отдел продаж),

- взыскать с ответчика предприятия ХХХХ в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула за период с 07 апреля 2017 года по день принятия решения судом, исходя из среднечасового заработка 1,57 рублей,

- взыскать с ответчика ХХХХ в мою пользу невыплаченную заработную плату в размере 802 рубля 27 копеек,

- взыскать с ответчика ХХХХ в мою пользу денежную компенсацию морального вреда в сумме 20 000 рублей в связи с незаконным увольнением,

- истребовать от ответчика ХХХХ справку о размере оклада менеджера отдела запасных частей в настоящий момент, копию штатного расписания на январь – апрель 2017 года, копию общих табелей учета рабочего времени за январь, февраль, март, апрель 2017 года, копии накладных и заказов-нарядов за период с 12 марта 2017 года по 6 апреля 2017 года, копию моего листка нетрудоспособности за февраль 2017 года,

Приложение: копия искового заявления, копия свидетельства об инвалидности, копия заявления начальнику межрайонного отдела Департамента государственной инспекции труда.

Дата: 19 апреля 2017 года Подпись: